

# Sapere, volere, potere!

## Le strade per le cariche di milizia

L'HTW Chur propone 84 misure per promuovere l'impegno politico dei giovani adulti. In vista delle discussioni del seminario estivo dell'ACS, ne abbiamo selezionati 12.

Dallo studio «PROMO 35 - Impegno politico dei giovani adulti nell'esecutivo comunale» dell'HTW Chur, a cui l'ACS ha partecipato nell'ambito dell'«Anno del lavoro di milizia», prendiamo 12 delle 84 misure proposte e le riorganizziamo. Non riguardano solo i giovani adulti, ma il futuro del sistema di milizia in gene-

rale. La valutazione del fabbisogno di risorse, del livello politico di attuazione e dell'impatto atteso è quella degli autori dello studio. L'ACS discuterà queste 12 misure e altre in occasione del seminario estivo del 23 maggio 2019 a Bellinzona e definirà il suo proprio posizionamento.

Tutte le 84 misure di «PROMO 35» si trovano su:  
[www.tinyurl.com/misure-promo35](http://www.tinyurl.com/misure-promo35).

*Andreas Müller*  
 Responsabile di progetto dell'  
 «Anno di lavoro di milizia»

12 misure (ordinati secondo i propri criteri)	Fabbisogno di risorse			Livello	Effetto	
	Finanze	Tempo	Personale		Orizzonte temporale	Sostenibilità
<b>Aumentare la capacità di partecipare («sapere»)</b>						
Insegnare la politica comunale nelle scuole (materiale didattico, workshop, settimane dedicate ad un progetto, ecc.).	★★★	★★	★★★	G	⌚⌚⌚	⌚⌚
Promuovere la formazione e il perfezionamento dei membri dell'esecutivo comunale e farli finanziare dal comune	★★★★	★★	★★	G/K	⌚⌚⌚	⌚⌚
Introdurre un sistema di incentivi per i datori di lavoro che impiegano politici/che di milizia (ad es. tramite le assicurazioni sociali)	★★★★	★★★★	★★★	B	⌚⌚⌚	⌚⌚⌚
Adeguare l'indennità di perdita di guadagno per le attività di milizia a livello comunale	★★★★	★★★★	★★★★	B	⌚⌚⌚	⌚⌚
<b>Aumentare la disponibilità a partecipare («volere»)</b>						
Computare le attività presso istituti di formazione (come stage o crediti ECTS)	★★	★★★★	★★★	K/B	⌚⌚⌚	⌚⌚
Rilasciare certificati di lavoro e capacità nell'ambito dell'impegno comunale	★	★★	★	G	⌚	⌚
Aumentare l'indennità economica	★★★★	★★	★★	G	⌚⌚⌚	⌚⌚
Limitare i compiti dell'esecutivo comunale a livello politico-strategico	★★★	★★★	★★	G	⌚⌚⌚	⌚⌚⌚
<b>Aumentare la possibilità di partecipare («potere»)</b>						
Bandire un concorso per quanto riguarda i posti vacanti nell'esecutivo comunale	★	★	★	G	⌚	⌚⌚
Sopprimere l'obbligo di residenza (che rappresenta un ostacolo)	★★	★★★★	★★★	G/K	⌚⌚	⌚⌚⌚
Introdurre il diritto elettorale per i proprietari di una seconda casa	★★	★★★	★★★	G/K	⌚⌚	⌚⌚
Diritto elettorale per gli/le stranieri/e con permesso regolare	★★	★★★★	★★★	G/K	⌚⌚	⌚⌚

Finanze	Qual è il costo della misura?	★ = costi bassi fino a ★★★★★ = costi elevati
Tempo	Quanto tempo ci vuole per attuare la misura?	★ = dispendio temporale basso fino a ★★★★★ = dispendio temporale elevato
Personale	Quanto personale è necessario per l'attuazione della misura?	★ = impiego di personale basso fino a ★★★★★ = impiego di personale elevato
Livello	Quali parti interessate sono responsabili dell'attuazione della misura?	G = Comune, K = Cantone, B = Confederazione
Orizzonte temporale	Quanto tempo è richiesto affinché la misura sia efficace?	⌚ = a breve termine, ⌚⌚ = a medio termine, ⌚⌚⌚ = a lungo termine
Sostenibilità	In che misura la sostenibilità della misura facilita il reclutamento?	⌚ = bassa sostenibilità, ⌚⌚ = media sostenibilità, ⌚⌚⌚ = elevata sostenibilità