

Il portale del lavoro della mano pubblica

Dal 1° gennaio 2018 i candidati trovano il loro nuovo impiego nel settore pubblico sul portale karriereschweiz.ch.

karriereschweiz.ch offre a città, comuni e cantoni, nonché alle aziende e organizzazioni pubbliche una piattaforma moderna e proiettata al futuro per i loro posti di lavoro vacanti. È stata realizzata da Monster Worldwide Switzerland SA in collaborazione con l'Associazione dei Comuni Svizzeri (ACS). Il nuovo portale raggruppa le offerte d'impiego e, tramite servizi innovativi, mette in contatto tra di loro candidati, aziende e organizzazioni in tutta la Svizzera. Il portale privo di pubblicità contiene esclusivamente annunci del settore pubblico, in tutte le regioni del paese e aree di attività, per esordienti e per chi ha già esperienza. Nell'intervista, Peter Zabel, responsabile delle vendite di karriereschweiz.ch e Monster in Svizzera, spiega come è cambiato il reclutamento di personale e come ciò ha influenzato l'impostazione di karriereschweiz.ch.

Comune Svizzero: I comuni constatano grandi trasformazioni nel ramo del reclutamento di personale. Quali sono per lei le modifiche principali?

Peter Zabel: Da numerosi studi e dai colloqui con imprese, organizzazioni e naturalmente anche con i candidati emergono tre grandi tendenze: prima di tutto, i candidati cercano il prossimo impiego in modo diverso dal passato, per cui i datori di lavoro, oltre a servirsi dei canali tradizionali, intraprendono per il reclutamento anche altre strade. In secondo luogo, oggi si cerca un posto di lavoro via smartphone, il che significa che le offerte d'impiego vanno ottimizzate per questi terminali mobili. In terzo luogo, i candidati sono diventati più esigenti e vogliono poter capire in un attimo quale datore di lavoro fa per loro: qui sono importanti concetti quali employer branding, reputazione di un'impresa quale datore di lavoro e competitività nell'acquisizione dei migliori talenti.

In che misura avete tenuto conto di questi temi nella creazione del nuovo sito karriereschweiz.ch?

È vero che l'offerta è nuova, ma è anche vero che poggia su decenni di espe-

rienza nel settore pubblico. Succedendo a publicjobs.ch, il sito vi apporta già oggi contatti qualificati verso più di 13000 candidati registrati. Sul piano tecnologico, karriereschweiz.ch poggia sull'innovativa piattaforma monster.ch, il che significa ad esempio che ogni annuncio è automaticamente ottimizzato per terminali mobili. Le offerte d'impiego sono quindi ben leggibili sullo smartphone in qualsiasi momento e la prima impressione funziona. karriereschweiz.ch utilizza amplificatori di campo e abbonamenti alle job mail per convogliare gli annunci direttamente ai candidati. Inoltre, l'offerta di curare l'impostazione grafica degli annunci consente un'integrazione praticamente perfetta dell'employer branding nell'annuncio.

Perché avete scelto questo momento per il lancio della nuova piattaforma?

Per molte persone il passaggio al nuovo anno significa anche un passaggio a un nuovo posto di lavoro. Gennaio ci sembra pertanto il mese ideale per presentare la nostra nuova offerta per impieghi nel settore pubblico. In quanto veterani nel campo delle borse degli impieghi in Svizzera, sappiamo che i candidati cercano più spesso una nuova sfida proprio all'inizio dell'anno. Il settore pubblico è in crescita e diventa sempre più attraente per i candidati, anche per i cosiddetti millennial e young professional. Per questo motivo abbiamo creato una nuova offerta priva di pubblicità che consente ai datori di lavoro e ai talenti di trovarsi in modo facile e comodo. Un comune forte ha infatti bisogno di collaboratori qualificati e motivati.

Intervista: Philippe Blatter

Ulteriori informazioni:
www.karriereschweiz.ch

Esame di «Specialista in amministrazione pubblica»

L'Associazione Organizzazione svizzera d'esame formazione professionale superiore in amministrazione pubblica (FPS ap) organizza dal 18 al 20 giugno 2018, per la prima volta in tutta la Svizzera e presso sedi decentralizzate scelte in funzione delle regioni linguistiche, l'esame federale di professione «Specialista in amministrazione pubblica». L'ACS è membro fondatore dell'associazione FPS ap. pb

Ulteriori informazioni:
www.hbboev.ch

Nuova responsabile di progetti



Anna Panzeri (foto) è entrata in servizio presso la sede operativa dell'ACS all'inizio di dicembre. Anna Panzeri, ticinese di nascita, è responsabile del progetto «in comune» e del settore eventi e manifestazioni. Ha conseguito un master in scienze politiche presso l'Università di Zurigo e ha lavorato per il think tank Avenir Suisse. I suoi hobby sono viaggi, gastronomia e lettura. L'équipe della sede operativa dell'ACS le dà il benvenuto, felice di averla a bordo. pb