

La responsable de la Previs a du temps aussi pour Biglen

L'institution collective Previs Prévoyance gère actuellement plus de 500 communes et villes suisses dans les caisses de prévoyance Service Public et Comunitas. Des petites, à l'image de la commune de Biglen, comme des grandes telle la ville de Kreuzlingen.



Biglen, dans la région de l'Emmental: la commune collabore de manière directe, efficace et agréable avec Previs Prévoyance. Photos: mäd

Beatrice Siegenthaler travaille depuis 20 ans comme administratrice des finances au secrétariat communal de Biglen. Tout comme ses onze employés, six femmes et cinq hommes, dont deux jeunes et une majorité de plus de 40 ans, elle est assurée au sein de la caisse de prévoyance Service Public de l'institution collective Previs Prévoyance.

Beatrice Siegenthaler partira à la retraite dans dix ans. Evidemment, la baisse des taux de conversion et la diminution de l'avoire de vieillesse qui s'ensuit, alors que l'espérance de vie ne cesse d'augmenter et que la situation sur les marchés des placements reste difficile, sont un sujet qui préoccupe. Plus que jamais. Et pas uniquement elle, mais ses collègues également.

Larmes et grincements de dents

Sans compter que la commune de Biglen a dû changer de système au 1^{er} janvier 2015, soit au dernier moment, et passer de la primauté des prestations à la primauté des cotisations. «Un seul regard aux nouveaux chiffres indiqués sur le certificat suffisait à vous faire monter les larmes aux yeux», explique Beatrice Siegenthaler. «Les spécialistes de

la Previs nous ont très bien conseillés et encadrés. Ils sont venus à Biglen et ont participé à une séance du conseil communal. Cela pour onze affiliés seulement!», déclare Beatrice Siegenthaler. Le conseil personnel, la proximité en dépit de la croissance de l'institution, mais aussi l'innovation numérique l'impressionnent: «Dernièrement, j'avais une requête et j'ai pu en discuter directement avec la responsable Prévoyance. Ça met en confiance. On se sent pris au sérieux», ajoute avec conviction l'administratrice des finances. Elle apprécie également le large éventail de services et les plans d'épargne flexibles, ainsi

que les nombreuses informations disponibles sur le site Internet ou encore l'outil en ligne previs.WEB.

Plans pour promouvoir la prévoyance

Du reste, la dernière innovation de la Previs, l'appli pour les assurés, a été bien accueillie au sein du secrétariat communal de Biglen. Pas seulement par les jeunes. Les plans modulaires à disposition dans la caisse de prévoyance Service Public permettent également à Biglen de proposer un plan d'épargne supplémentaire pour les assurés âgés de 45 ans. La commune a une approche très sociale et prend la prévoyance pro-

Une gamme de services complète

Les communes affiliées à la Previs bénéficient d'une offre de services étendue: conseil personnel, conseillers/ères à la clientèle, système pour les mutations en ligne, diffusion d'informations transparente via le magazine PREVISION et par voie électronique, séminaires destinés aux collabora-

teurs/trices HR et divers événements spécialisés dédiés à la prévention des maladies. Pour les assurés âgés de 60 à 63 ans en particulier, la Previs organise des séminaires d'une journée pour se préparer à la retraite.

Informations: www.previs.ch/fr/service

Deux caisses de prévoyance pour les communes

Les deux caisses de prévoyance Service Public et Comunitas correspondent aux anciennes institutions communes Previs Fondation de prévoyance du personnel Service Public et Comunitas Vorsorgestiftung. Elles sont gérées séparément au sein de la fondation collective Previs Prévoyance et sont réservées aux communes, aux établissements proches des communes et aux institutions exerçant des

missions publiques. Ces caisses de prévoyance se distinguent par leur éventail de plans modulaires et leur stratégie de placement prédéfinie. Les assurés actifs des clients affiliés ainsi que les retraités y sont rattachés.

Pour de plus amples informations, consultez notre site www.previs.ch. Ou contactez-nous pour un entretien personnel.

fessionnelle de son personnel très au sérieux, ce qu'elle peut aussi concrétiser dans le plan de prévoyance.

Les communes, un cas particulier

Beatrice Siegenthaler espère que ce sera toujours le cas après les élections l'année prochaine. Le président du conseil communal a atteint la durée de mandat maximale et va donc quitter ses fonctions. «Chez nous, comme dans la plupart des communes suisses, les mandataires politiques du système de milice participent également aux décisions. Il peut alors arriver qu'un conseiller communal issu de l'univers des PME remette en question les rentes de vieillesse de la commune par comparaison avec celles en vigueur au sein de son entreprise.» Ce genre de situation est inhérent au système particulier qui est en place. Mais là encore, Beatrice Siegenthaler pourra compter, le cas échéant, sur la grande expérience, le savoir-faire et, surtout, la bonne compréhension de la Previs, fondée il y a 60 ans par l'Association des Communes Bernoises (ACB) et des associations professionnelles des communes.

Des débuts ardu

Les débuts de Thomas Knupp, responsable des finances de la ville de Kreuzlingen en bordure du lac de Constance, dans l'univers des caisses de pension ont également été ardu. Quand il a signé son contrat de travail en 2006, la direction de la caisse de pension de la ville figurait encore dans sa description de poste. Lorsqu'il a pris ses fonctions de responsable des finances de Kreuzlingen début 2007, la ville était assurée auprès de Comunitas. En décembre 2006, le conseil communal avait décidé d'entrer dans l'institution commune de l'époque, fondée par l'Association des Communes Suisses (ACS). Pour Thomas Knupp, cela s'apparentait à un «exercice incendie». A l'époque, il savait juste par ouï-dire que la ville avait externalisé sa

prévoyance vieillesse à un bon rapport prix/prestation, dit-il aujourd'hui laconiquement.

Sous surveillance constante

Naturellement, il n'a cessé, au cours des dernières années, de vérifier cet accord en collaboration avec un courtier et a même examiné d'autres possibilités. Mais elles ont toutes été abandonnées. Comme le modèle d'une assurance complète. Comme, aussi, le changement de caisse de pension lorsque Comunitas a fusionné avec la Previs l'année dernière. En toute objectivité: par manque d'autres bonnes solutions. Et Thomas Knupp d'ajouter: «Un changement ne serait payant ni pour la ville ni pour nous, les assurés.»

Double casquette

Tout comme l'administratrice des finances de Biglen, le responsable des finances de Kreuzlingen sait qu'il porte en permanence une double casquette: celle de la ville et celle de l'assuré. Mais quelle que soit celle qui le coiffe, Thomas Knupp est satisfait du travail de la Previs. Un avis que partagent également les collaborateurs de la comptabilité et des ressources humaines. Ces derniers ont beaucoup plus affaire à la Previs que lui, sur le plan opérationnel. Et ils apprécient beaucoup toutes les nouveautés et applications numériques mises en place par Previs Prévoyance. «Elles simplifient le travail, ce qui profite tant à la Previs qu'à nous. C'est véritablement une situation gagnant-gagnant», vante Thomas Knupp, qui a déjà utilisé l'appli de la Previs destinée aux assurés à plusieurs reprises depuis son lancement: «Dans mes données personnelles, je peux également consulter certaines informations pour la ville.»

Fiabilité et innovation

Il apprécie la fiabilité, mais aussi l'innovation de l'institution collective. Les

avoirs de vieillesse sont en de bonnes mains au sein de la caisse de prévoyance Comunitas de la Previs. Les rendements doivent être corrects et les frais administratifs rester bas. La bonne compréhension des besoins et processus particuliers d'une commune par les spécialistes est importante et porte ses fruits dans la pratique. Thomas Knupp sait pertinemment qu'avec ses 214 assurés, il fait partie des plus grandes affiliations dans la caisse de prévoyance Comunitas. «Cela nous confère un certain poids, non? La Previs ne se contente pas d'écouter nos requêtes; elle les prend au sérieux. Elle recherche la meilleure solution en collaboration avec nous. C'est pour moi une base optimale. Avec notre courtier en assurances, nous n'en avons trouvé de plus solide nulle part ailleurs.»

Beat Hugli



Beatrice Siegenthaler et Thomas Knupp ont la conviction d'être en de bonnes mains à la Previs.

Large éventail de plans

Les deux caisses de prévoyance Service Public et Comunitas offrent de nombreuses possibilités de combinaison pour les volets épargne et risque que l'employeur peut prévoir. L'épargne vieillesse peut être rendue flexible par le biais d'une cotisation d'épargne complémentaire, et un capital-décès supplémentaire peut être prévu à titre facultatif. Il est en outre possible de définir des plans séparés pour certaines catégories de personnes (employés à temps partiel, cadres, etc.) dans le cadre d'une convention d'affiliation. La stratégie de placement 30, commune aux deux caisses de prévoyance, comprend une part stratégique d'actions de 30%. A noter qu'elle comporte également une part stratégique de placements immobiliers directs de 26%, qui permet de diversifier les placements et d'équilibrer les performances grâce à un rendement constant.