

L'environnement de travail entre la stabilité et l'innovation

Le premier séminaire pour le personnel des villes et des communes de l'ACS est centré sur le thème de l'innovation. A part des exposés et des ateliers de travail, il y aura suffisamment de temps pour des rencontres entre collègues.

Tous les jours, les collaboratrices et collaborateurs des villes et des communes contribuent à la qualité de vie élevée et à l'attrait de notre pays. L'ACS dit merci pour leur travail précieux et leur grand engagement en organisant le premier séminaire pour le personnel des villes et des communes. Le séminaire intitulé «L'environnement de travail entre la stabilité et l'innovation» aura lieu le 15 et 16 mars au Palais des Congrès à Bienne. Le premier jour offre des orateurs de grande qualité ainsi que l'occasion d'échanger des propos entre collègues. Le deuxième jour est consacré à six ateliers de travail parallèles, axés sur la pratique, sur les thèmes suivants:

Service aux citoyens

L'information et la communication deviennent de plus en plus importantes aussi dans les villes et les communes. Les attentes des citoyens et citoyennes ont augmenté à l'égard d'une information moderne, transparente, concrète et fidèle à la vérité. Dans cet atelier de travail, deux services innovateurs de communication sont présentés, qui font de l'administration communale et municipale un centre d'accueil virtuel pour des questions et requêtes, marquant ainsi de nouvelles voies de communication avec la population.

Prise de conscience climatique

En 2015, les phénomènes météorologiques extrêmes comme l'engendre le réchauffement climatique étaient également ressentis sous nos latitudes. Cela pousse encore plus les acteurs à prendre conscience de la nécessité de la Stratégie climatique 2050, tant au niveau de l'Etat que dans la sphère privée. C'est pourquoi la question se pose de savoir ce que les communes et leur personnel peuvent faire pour contribuer à atteindre les objectifs en matière de climat, à grande comme à petite échelle. En groupe, des mesures faciles à mettre en œuvre pour réduire les émissions de CO₂ sont présentées et les participants apprennent, de manière ludique, comment ils pourraient motiver les col-

laborateurs pour un changement de comportement avec l'approche de «Gamification».

Des places de travail sûres et saines

La sécurité au travail et la protection de la santé sont des obligations légales de l'employeur. En outre, on accorde à la gestion de la santé interne à l'administration un rôle important. Il est avéré que des mesures de promotion de la santé dans l'entreprise contribuent à l'efficacité, à la santé ainsi qu'à la motivation au travail et à la bonne disposition des employés face à des réformes, mais elles sont mises en œuvre encore de manière différenciée dans les administrations publiques. L'atelier de travail fournit un aperçu des bases légales de la sécurité au travail et de la protection de la santé pour la direction, et démontre les interfaces avec la promotion de la santé. Les représentants des villes et des communes font part de leur expérience dans la pratique.

Soigner son image

L'attrait des villes et des communes devient un facteur de plus en plus important dans la compétitivité entre communes comme sites d'implantation. Mais qu'est-ce qui rend une ville ou une commune attrayante? Divers facteurs tels qu'une bonne desserte, de bonnes écoles, une faible quotité d'impôt, mais aussi des places de travail attrayantes jouent un rôle. Dans cet atelier de travail, divers projets exemplaires et des mesures concrètes y sont présentés, en partie issus de l'économie privée, pour la promotion des sites d'implantation et le renforcement des communes comme employeuses.

Innovation dans l'administration

Les pouvoirs publics ont-ils besoin d'innovation? Si oui, à quel point? A quoi pourrait concrètement ressembler l'innovation, et comment pouvons-nous mieux l'introduire dans l'administration

publique? Existe-il déjà plus d'innovation que nous en avons conscience pour l'instant? Beaucoup d'innovation vient de la base, surtout en Suisse, donc des collaborateurs et collaboratrices qui travaillent jour après jour de manière proche des processus et des citoyens et citoyennes. Ce sont en partie de nom-

L'ACS dit merci pour le travail du personnel des villes et des communes.

breuses étapes partielles et discrètes qui mènent à un changement innovateur. Comment pourrait-on mieux encourager le potentiel et la créativité? Cet atelier de travail présente les perspectives d'un modèle commercial comme base de discussion pragmatique. L'application de cette approche éprouvée suit

immédiatement dans le cadre d'un débat ouvert. Ensemble, nous réfléchissons à ces changements, à ces potentiels et, en fin de compte, de manière concrète à l'innovation.

E-Mobility – circuler à l'électricité

L'avenir appartient-il à l'électromobilité? Les véhicules électriques circulent non seulement de manière efficace au plan énergétique, très silencieusement et sans émissions de substances nocives, mais ils caractérisent également les communes et les villes par une qualité de vie et un attrait de longue durée. Les services techniques de Wil «Technische Betriebe Wil TBW» montrent ainsi le bon exemple et soutiennent la mobilité respectueuse de l'environnement avec leur projet «stations-services électriques – E-Tankstellen». De surcroît, le projet «En vélo-cargo Simone!» de la ville de Vevey sera présenté.

Vous trouverez le programme détaillé et toutes les informations complémentaires sur le séminaire «L'environnement de travail entre la stabilité et l'innovation» sur notre site web. Nous nous réjouissons d'ores et déjà de votre participation!

pb

Informations et inscription:
www.chcommunes.ch