



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie,
de la formation et de la recherche DEFR
**Secrétariat d'Etat à la formation,
à la recherche et à l'innovation SEFRI**

Assemblée générale 2023
de l'Association des Communes Suisses, 8 juin 2023

Pénurie de main-d'œuvre qualifiée et importance de la formation

Rémy Hübschi
Directeur suppléant du SEFRI
Chef de la division Formation professionnelle et continue





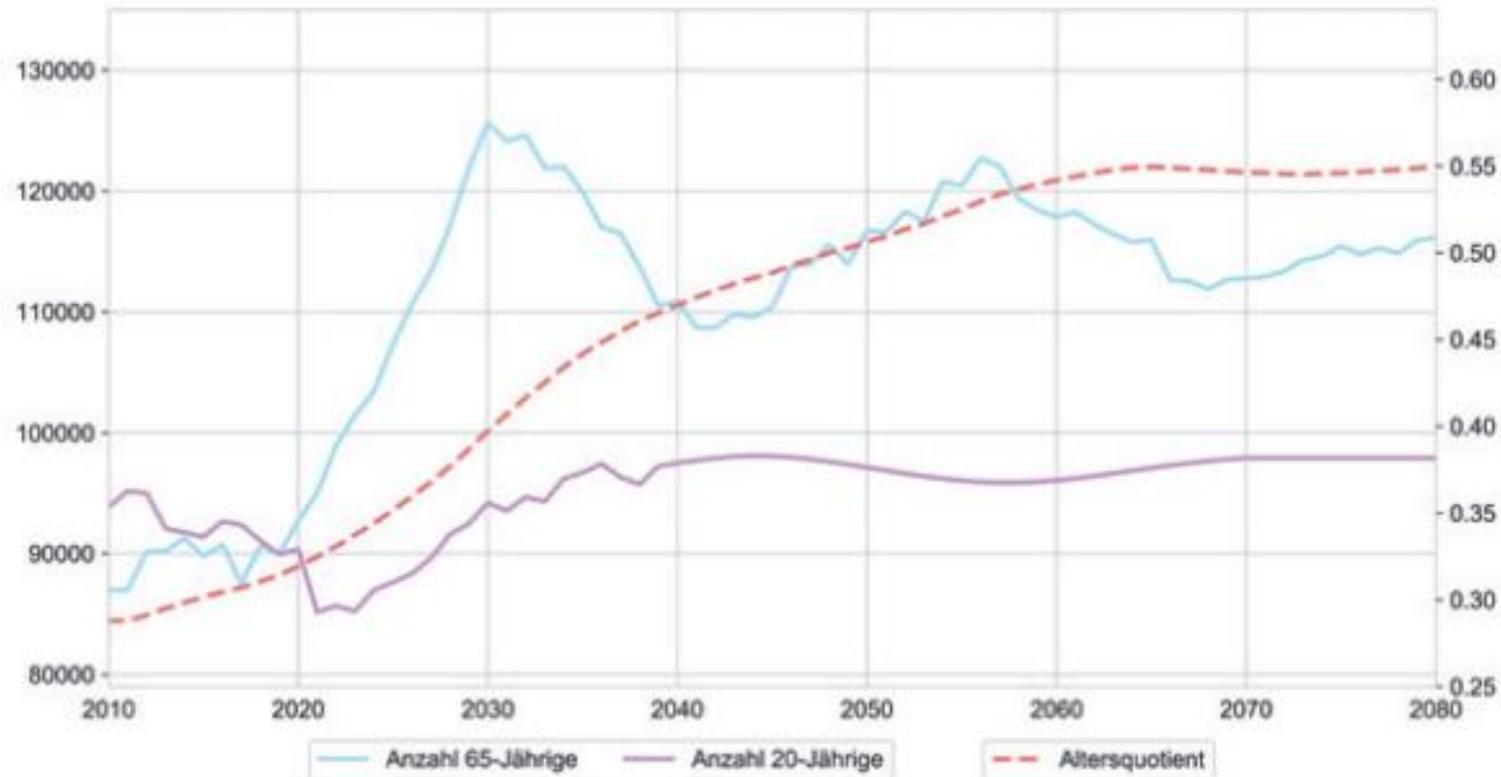
Thèmes

- ▶ Pénurie de main-d'œuvre qualifiée : facteurs d'influence
- ▶ Formation et marché du travail
- ▶ Exploiter les potentiels



Démographie

Vieillessement de la population



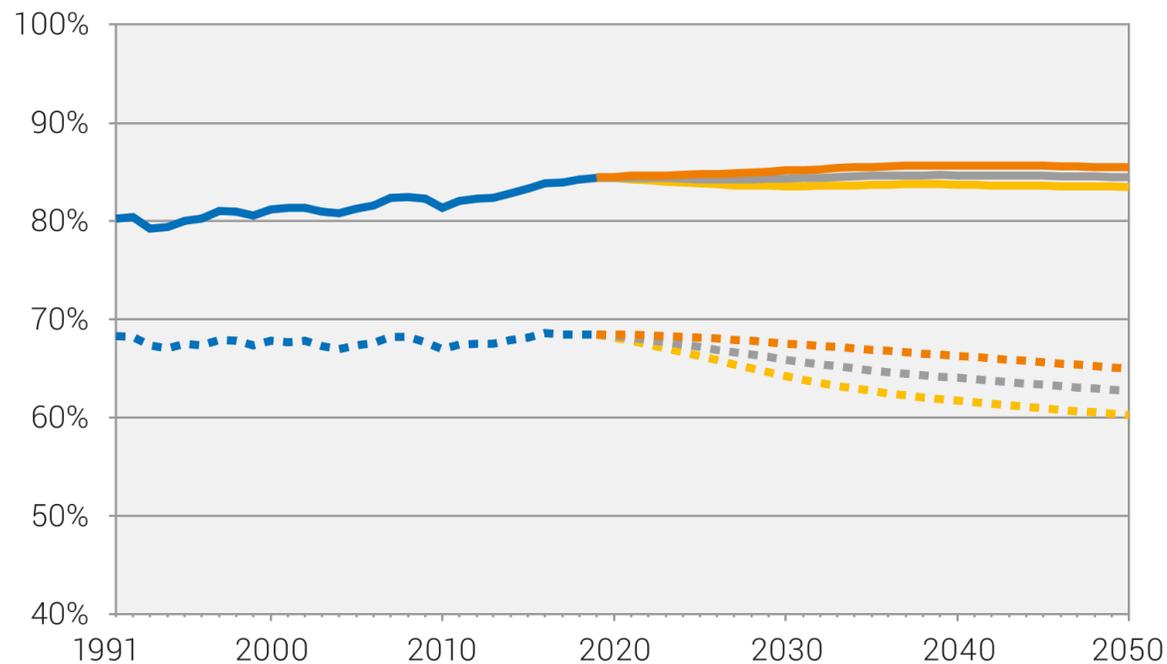
Rapport de dépendance des personnes âgées = nombre de personnes de plus de 64 ans / nombre de personnes de 20 à 64 ans

Source : Auswirkungen des demografischen Wandels auf den Schweizer Arbeitsmarkt, WWZ insights No. 1, Universität Basel
Données : OFS - STATPOP et scénarios de l'évolution de la population de la Suisse 2020-2050 (scénario de référence)



Participation au marché du travail

Évolution du taux d'activité



15 à 64 ans

— Observations

— Scénario «haut» B-00-2020

— Scénario de référence A-00-2020

— Scénario «bas» C-00-2020

15 ans et plus

- - - Observations

- - - Scénario «haut» B-00-2020

- - - Scénario de référence A-00-2020

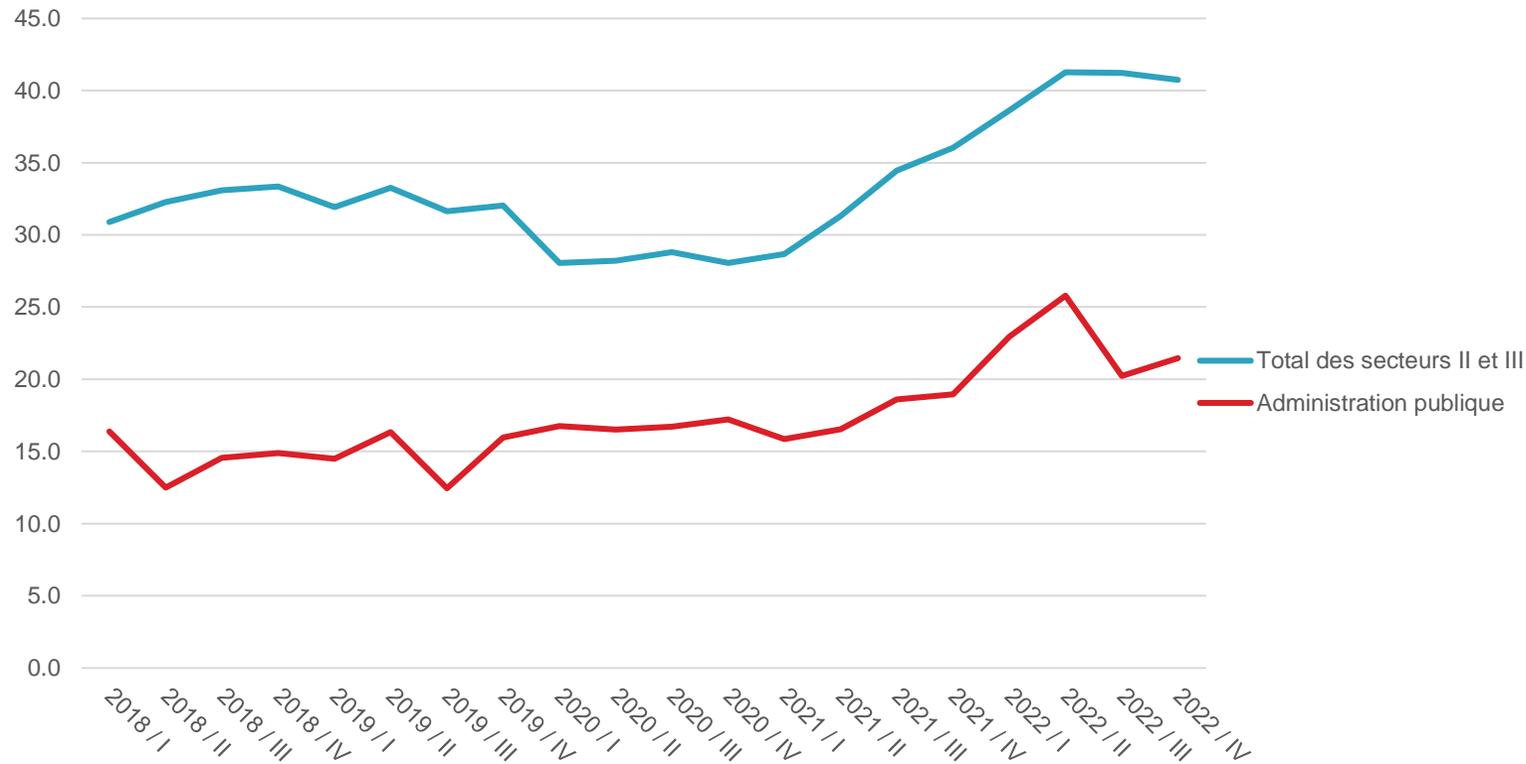
- - - Scénario «bas» C-00-2020



Difficultés de recrutement

Administration publique

« Main d'œuvre qualifiée – pas trouvée ou trouvée avec difficulté »
(en %)

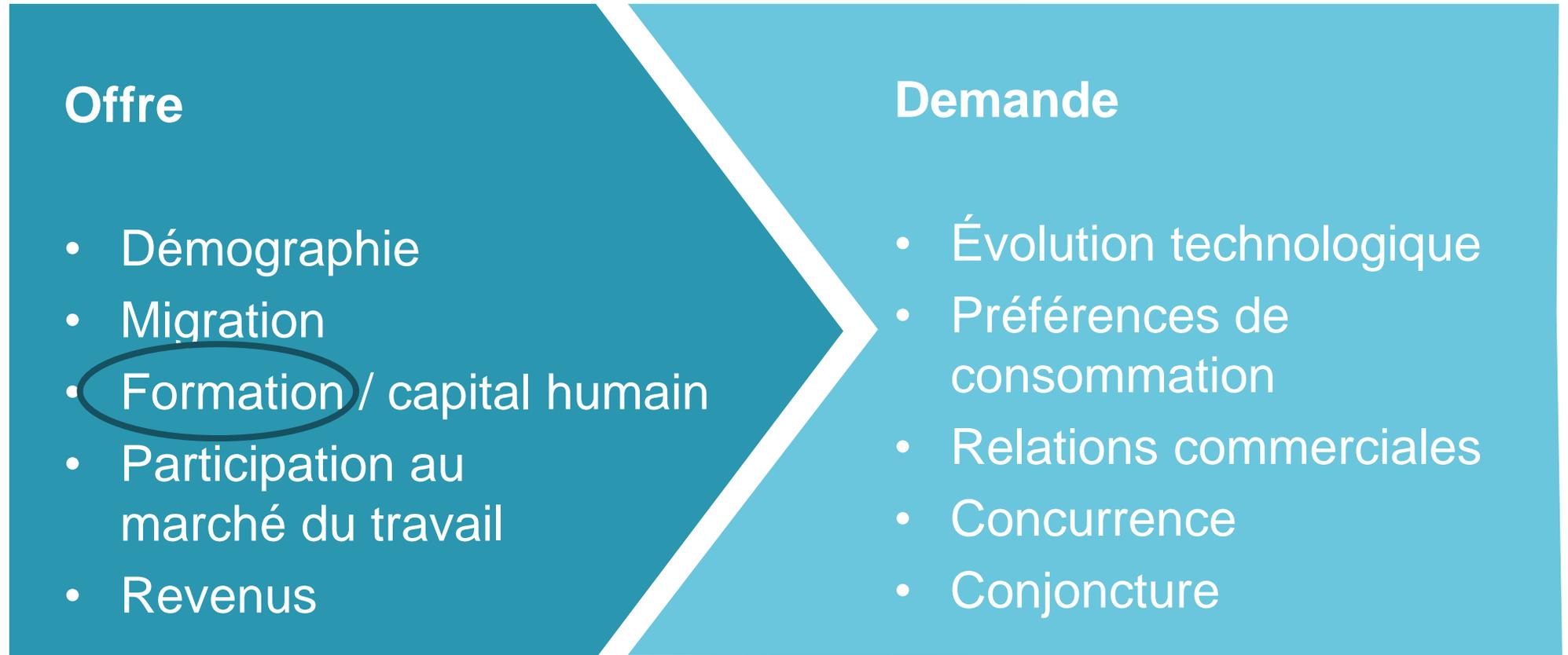


Source : Office fédéral de la statistique, Statistique de l'emploi, 2022



Pénurie de main-d'œuvre qualifiée

Facteurs influençant l'offre et la demande



Source : SECO, remanié par le SEFRI



Thèmes

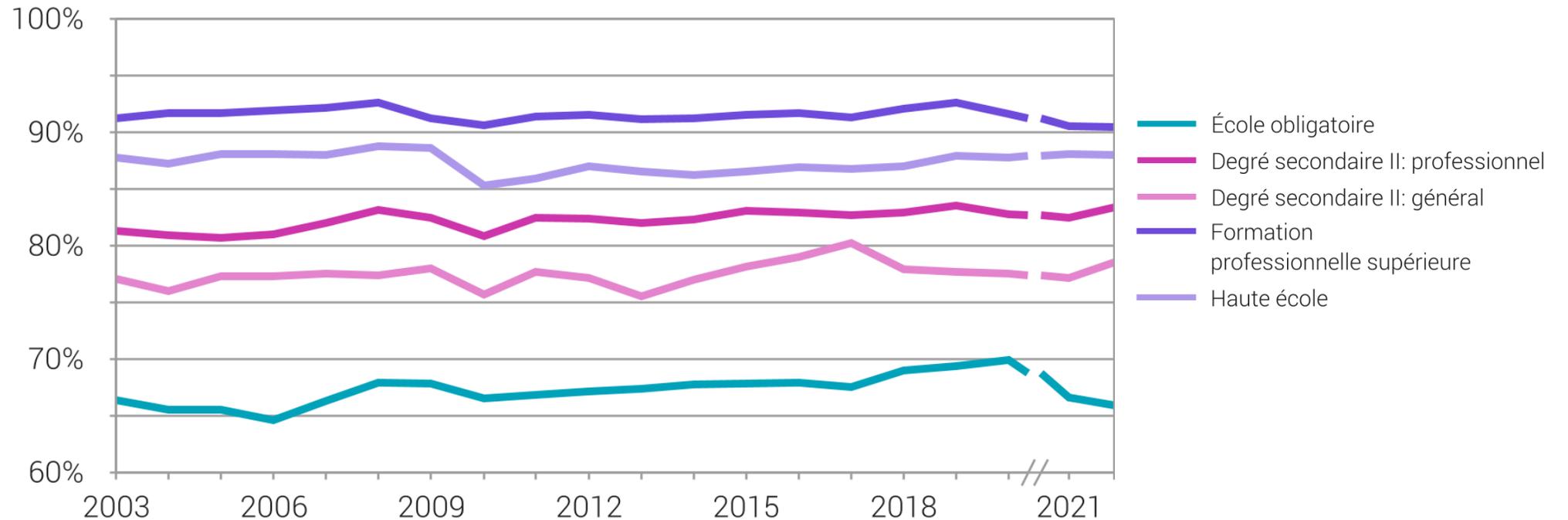
- ▶ Pénurie de main-d'œuvre qualifiée : facteurs d'influence
- ▶ Formation et marché du travail
- ▶ Exploiter les potentiels



Activité professionnelle

La formation professionnelle en tant que protection contre le chômage

Actif-ve-s occupé-e-s:
en % des 25-64 ans de la population résidente permanente

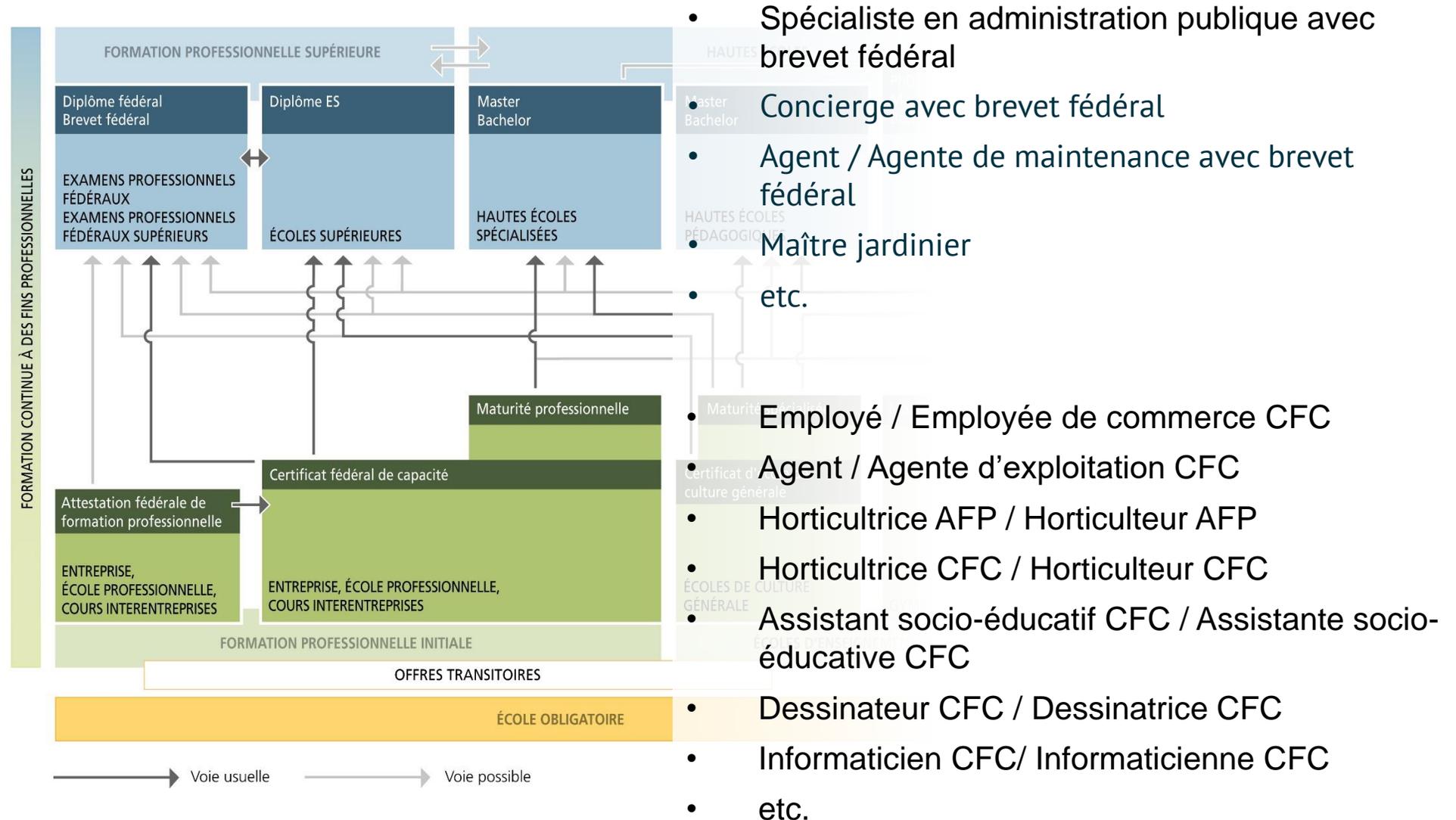


Source : OFS - ESPA, 2022



Systeme éducatif suisse

La commune en tant que prestataire de places d'apprentissage





Partenariat de la formation professionnelle

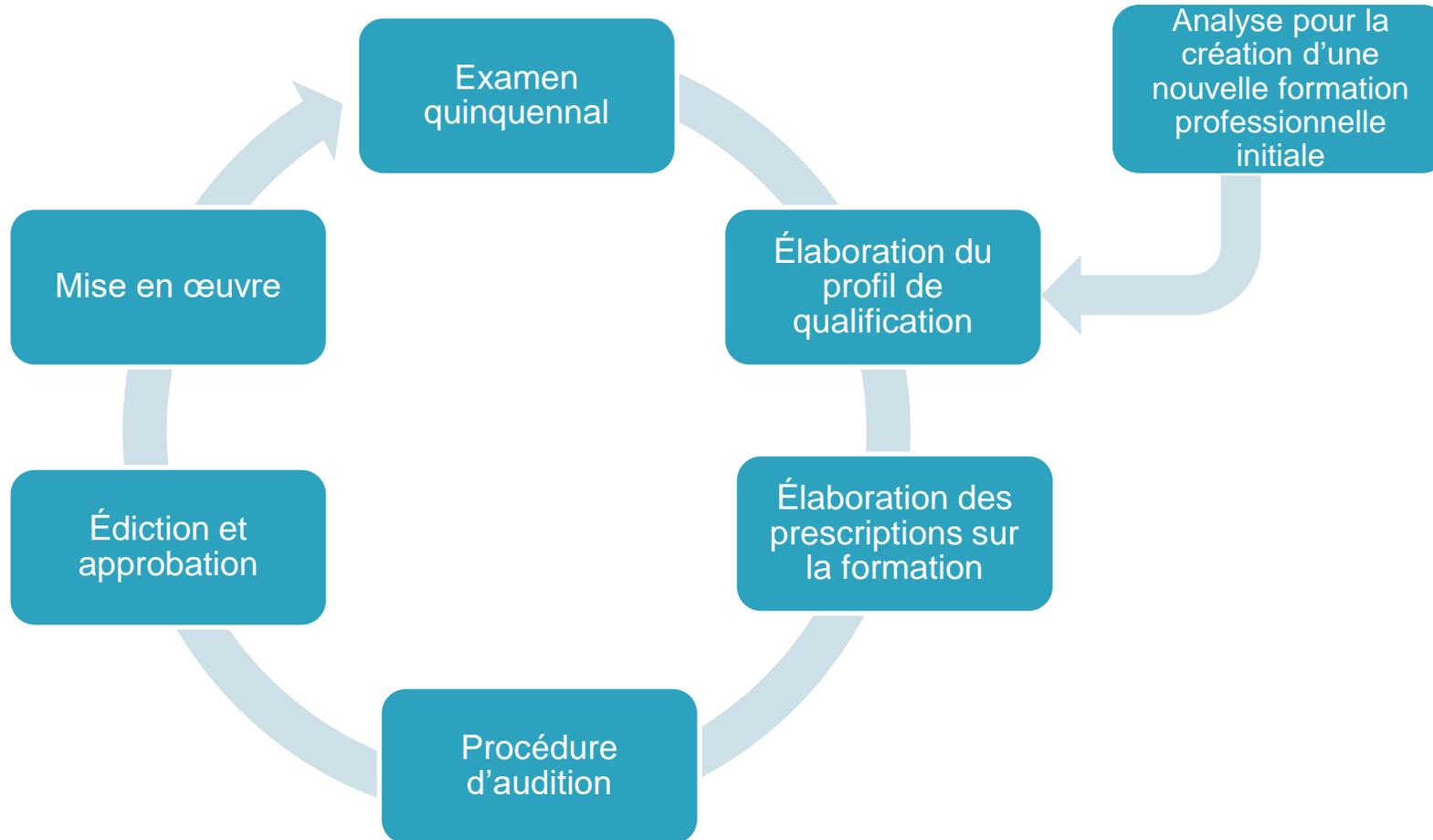
Une tâche – trois partenaires





Tâches des partenaires

Développement des professions



Source : Manuel «Processus de développement des professions dans la formation professionnelle initiale» (2017), p. 13



Tâches des partenaires

Transition I : choix professionnel

Déclaration d'engagement concernant l'accompagnement du choix professionnel et l'attribution des places d'apprentissage

(novembre 2021)

1. Les places d'apprentissages vacantes sont mises au concours au plus tôt en août de l'année précédant l'entrée en formation.
2. Le contrat d'apprentissage est conclu au plus tôt un an avant l'entrée en formation.
3. L'approbation du contrat d'apprentissage a lieu au plus tôt en septembre de l'année précédant l'entrée en formation.



Thèmes

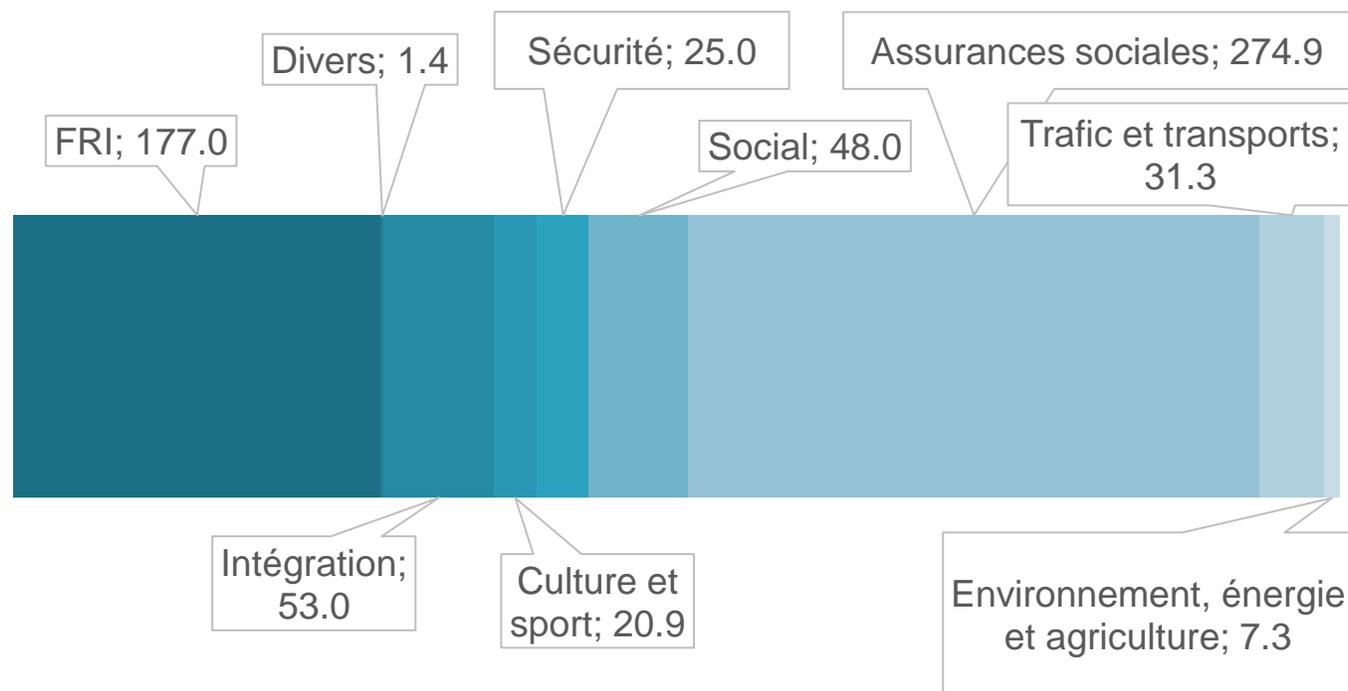
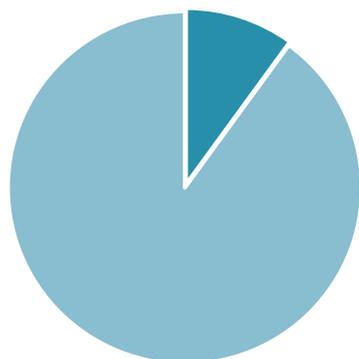
- ▶ Pénurie de main-d'œuvre qualifiée : facteurs d'influence
- ▶ Formation et marché du travail
- ▶ Exploiter les potentiels



Apprentissage tout au long de la vie

Dépenses de la Confédération et des assurances sociales en 2021 en faveur de la formation continue, par domaine politique en millions de CHF

Part des dépenses de la Confédération sur le marché de la formation continue :
près de 0,5 milliard de francs

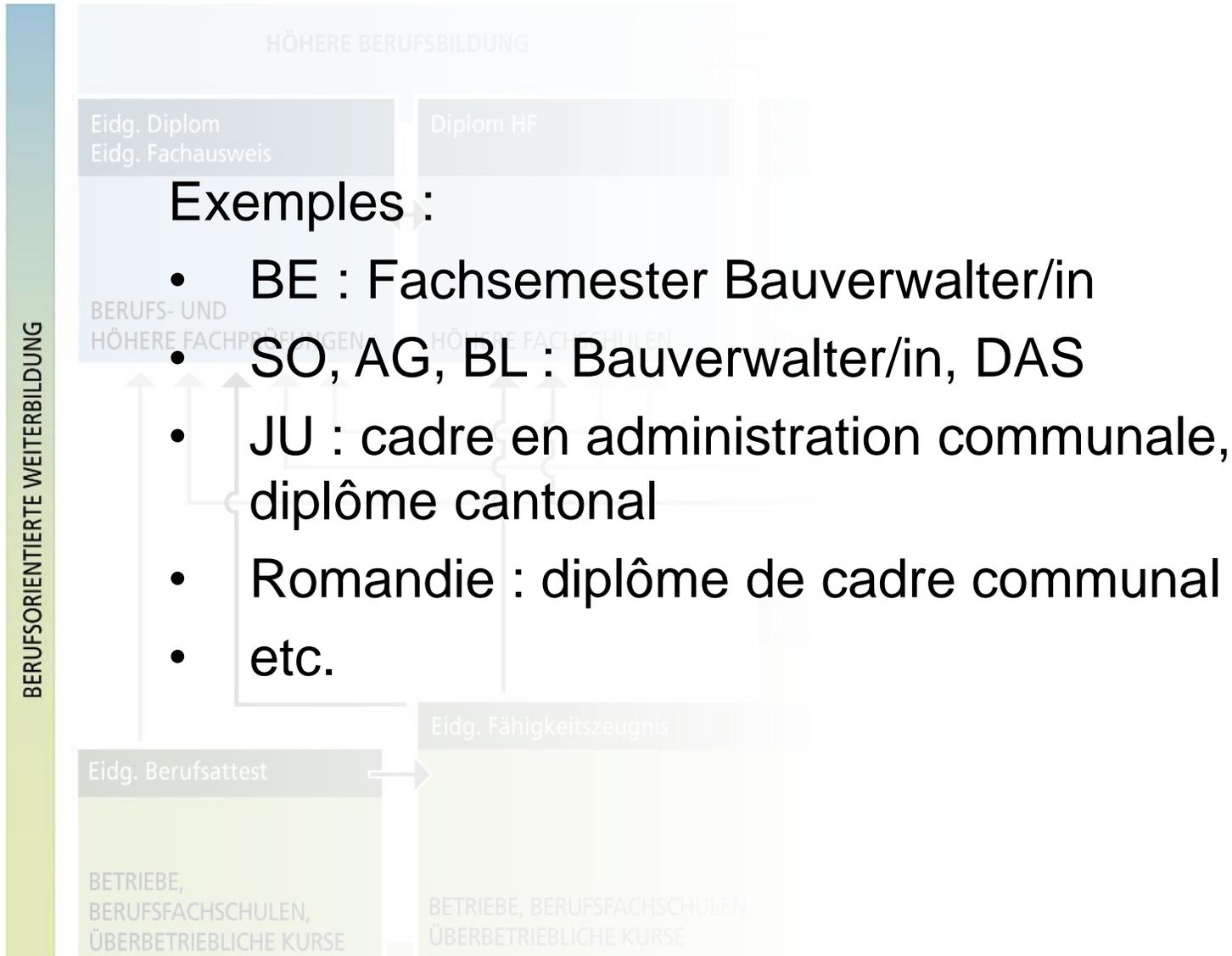


Source : SEFRI ; message FRI 2025 à 2028



Formation continue à des fins professionnelles

Formation au sein de l'administration communale





Communes et formation professionnelle

Contribution à la lutte contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée

Personnel	Offre de places d'apprentissage, formation continue des collaborateurs et collaboratrices (formation professionnelle supérieure, formation continue à des fins professionnelles)
Population	Contact direct avec la population, mise à disposition d'offres et d'informations, p. ex. <ul style="list-style-type: none">- Cours de compétences de base cantonaux pour adultes et programme «Simplement mieux ... au travail»- viamia: bilan professionnel pour les plus de 40 ans- Demandes émanant de la collaboration interinstitutionnelle
Économie	Encourager les entreprises à proposer des formations et formations continues – des communes attrayantes grâce à des places de formation variées