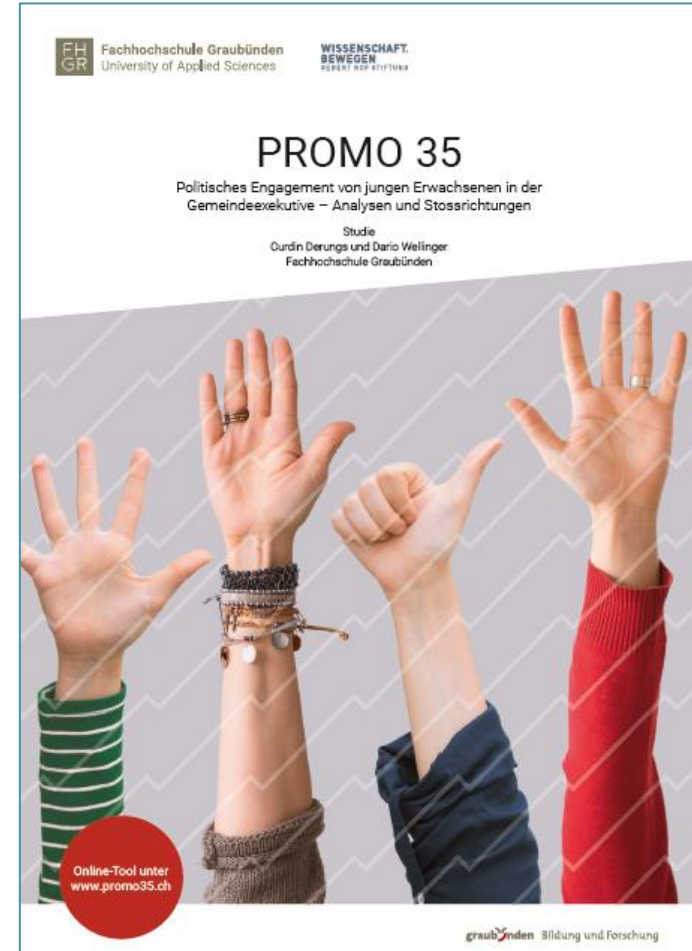
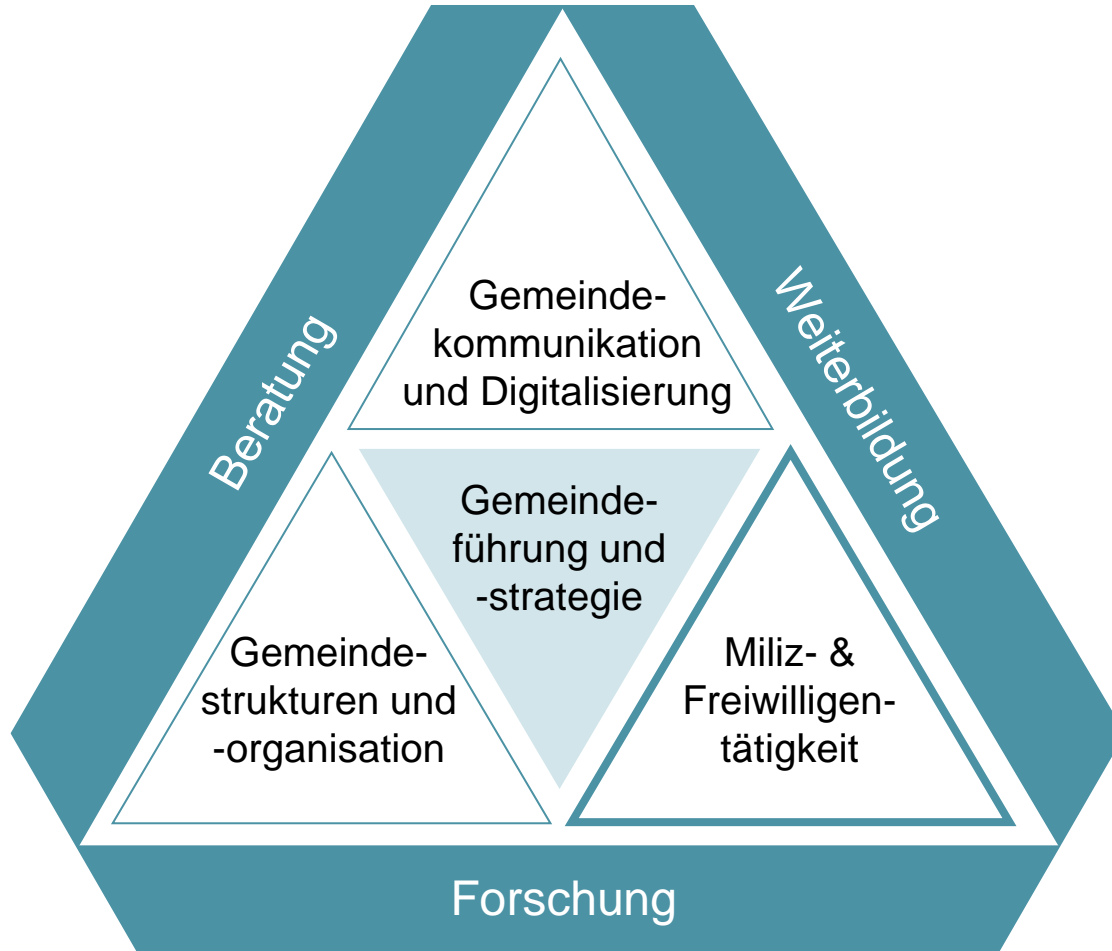


PROMO 35 – Politische Nachwuchsförderung für die Gemeindeexekutive

Bürgermeisterinnenkonferenz Deutschland, Österreich und Schweiz



Zentrum für **Verwaltungsmanagement** _Fachhochschule Graubünden



Partizipation von jungen Menschen

_Formen des politischen Engagements

formell
(institutionell)

Amt/Funktion
(mit Führungs-
verantwortung)



**Teilnahme /
Mitarbeit**



informell
(nicht-institutionell)



Ausgangslage

_Wie steht es um die Nachfolge in den Schweizer Gemeindeexekutiven?

Gemeindepolitik – nein danke!

Viel Arbeit, wenig Lohn und Ansehen: Waren Gemeindepolitiker einst geachtete Ehrenleute, so gibt es für sie heute kaum noch Ansehen. Zwei von drei Schweizer Gemeindepolitischen Ämtern sind ausgesiedelt? Von

Gesucht: fähige Leute für die Gemeindepolitik

Die Besetzung von Exekutivämtern ist ein chronisches Problem – die Ansprüche steigen laufend

Viele Gemeinden fühlen sich von ihren Aufgaben überfordert und suchen händeringend nach Personal. Dies zeigen erste Auswertungen des neuen Gemeinde-Monitorings 2017.

JÖRG KRUMMENACHER

Seit der Jahrtausendwende hat die Zahl der Gemeinden in der Schweiz um knapp 30 Prozent auf 2255 abgenommen. Dennoch bereitet es der Hälfte der Gemeinden weiterhin Probleme, genügend Personal für die Besetzung ihrer Exekutivämter oder Kommissionen zu finden. Immerhin hat sich die Situation



QUELLE: SCHWEIZERISCHES GEMEINDEMONITORING 2017

NZZ-Infografik/cke.

Gemeinderatswahlen

Wahlen im Aargau: Wo sind die Jungen?

Wer für einen Gemeinderat kandidieren will, muss sich in den meisten Gemeinden bis zum



«Die Entwicklung unserer Gesellschaft ist von politischer Beteiligung, und wir dürfen das hier in der Schweiz sehr



«Ich bin Ende Jahr als Vize-Beauftragter des Kantonsrats für etwas anderthalb Jahre in den Aargau. Ich bin nicht in der Öffentlichkeit, sondern eher im Hintergrund. Ich habe wenig Ansehen, aber ich bin in Verdacht. Da übernehme man verschiedene Funktionen, kommt die Gemeinde in Kontakt. Das ist keine Kampagne, sondern»



«Die Arbeit im Gemeinderat ist für mich die beste Möglichkeit, die man hat, um die Aufgaben der Gemeinde zu erfüllen. Ich habe die Möglichkeit, die Gemeinde zu unterstützen und mitzugestalten zu dürfen.»

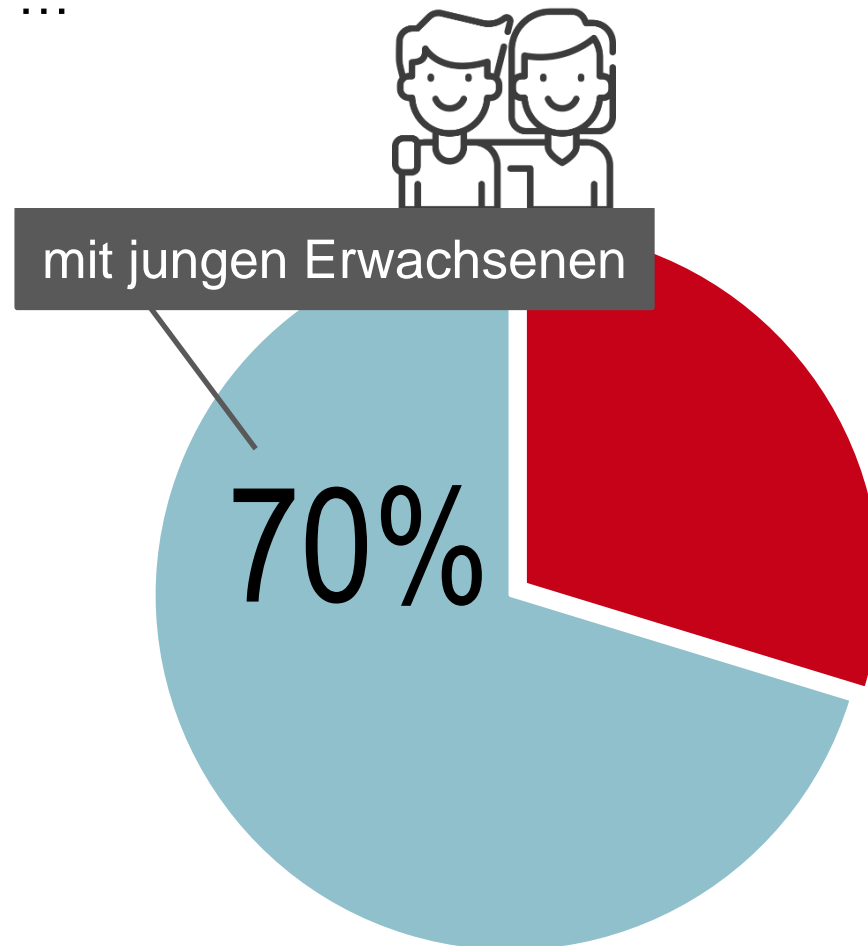
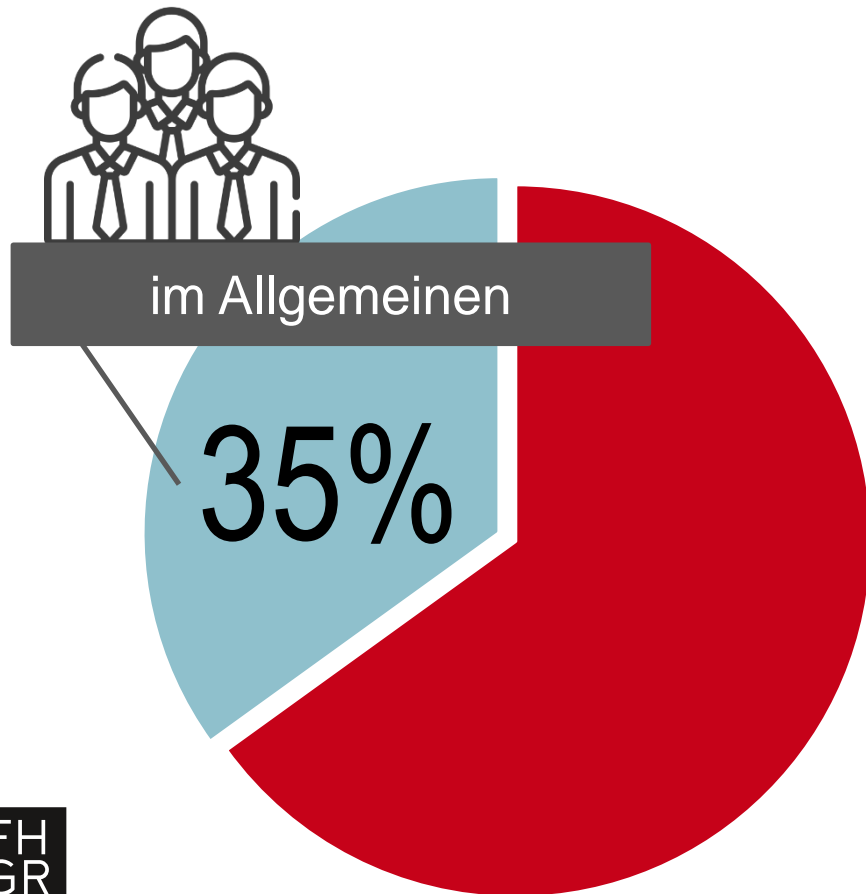
haben – Tendenz sinkend. 73 Prozent der Gemeinderäte sind dabei ehrenamtlich tätig, 25 Prozent nebenamtlich und nur gut 2 Prozent vollamtlich. Tendenziell wird aus dem Ehrenamt zunehmend ein Nebenamt.

Um auf das Problem aufmerksam zu machen und es wenn möglich zu entschärfen, hat der Gemeindeverband schon letztes Jahr eine Kampagne lanciert, mit der Junge vermehrt für Gemeindeämter gewonnen werden sollen. Verbessert werden müsste auch die Vereinbarkeit von Beruf und Exekutivamt. Die Verbandspublikation war im September denn auch diesem Thema gewidmet. Für 2019 plant der Gemeindeverband gemeinsam mit Partnern aus Wirtschaft, Gesellschaft und Forschung das

Problemanalyse

_Rekrutierungsproblematik

Erhebliche Mühe, Gemeindeexekutive zu besetzen ...



Problemanalyse

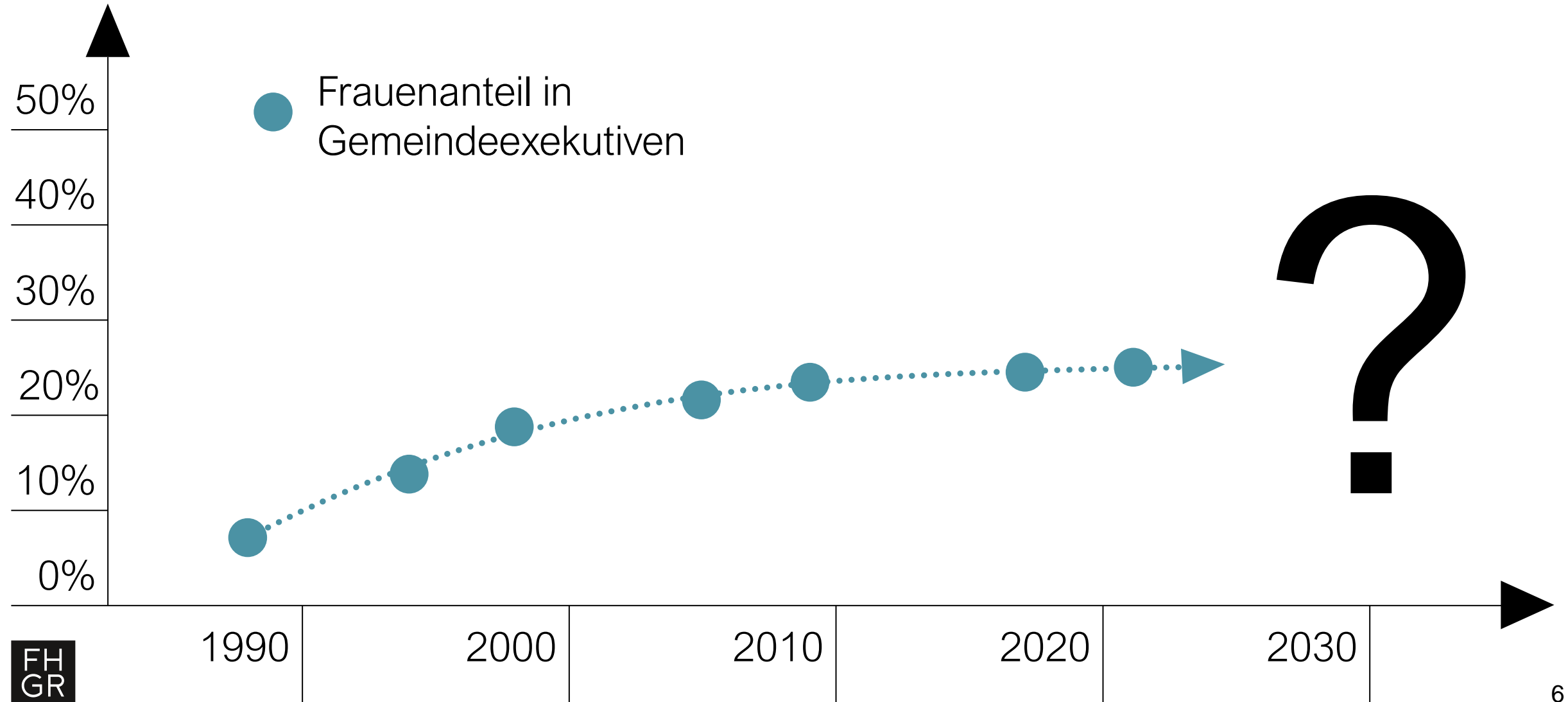
_Wie gut sind junge Erwachsene in Schweizer Gemeindeexekutiven vertreten?

Nur wenige junge Erwachsene in Gemeindeexekutiven (U35) ...



Problemanalyse

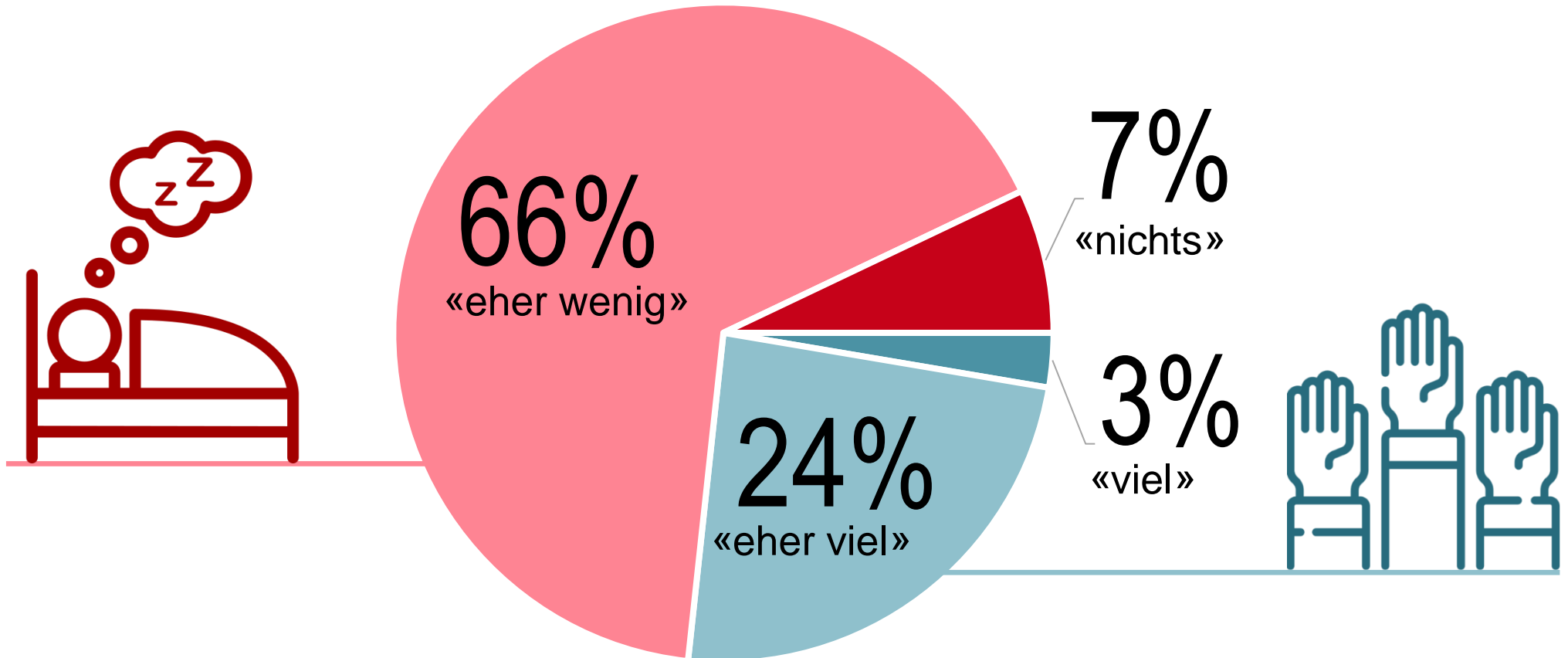
_Frauen in der Gemeindepolitik



Politische Bildung

_Was haben junge Erwachsene in der Schulzeit über Politik gelernt?

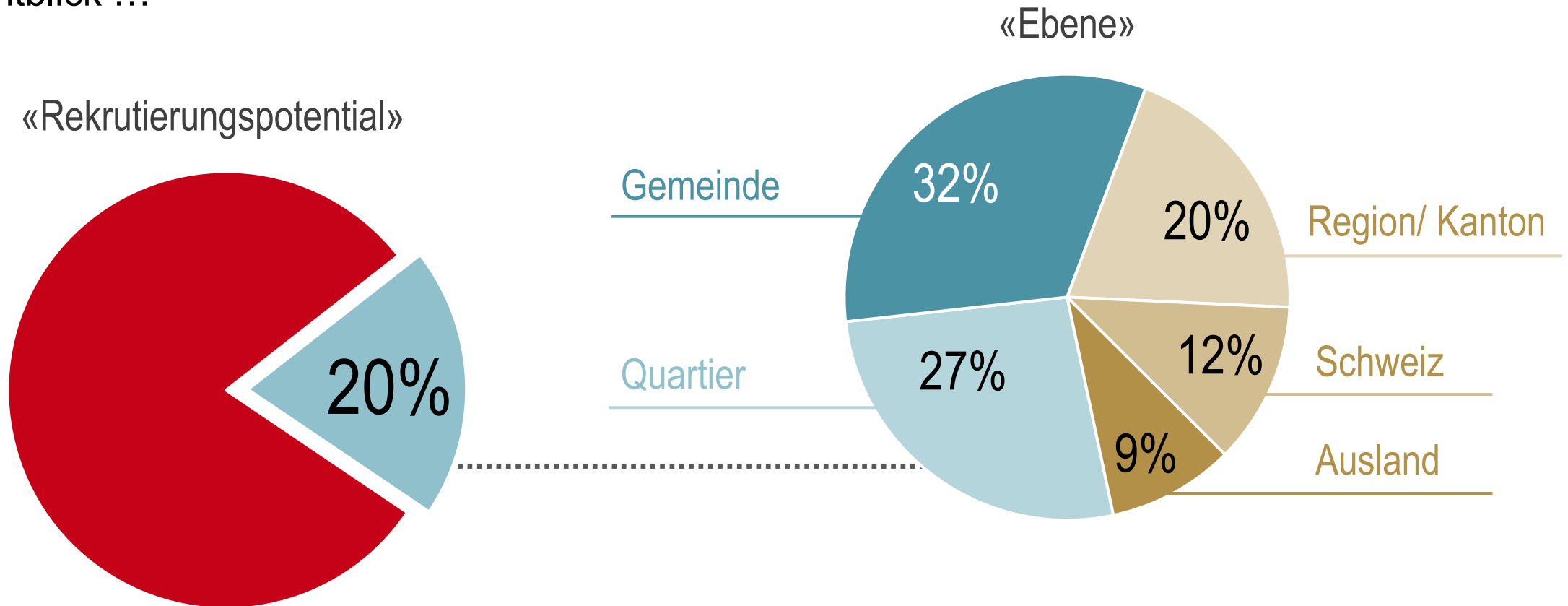
Schwierige Voraussetzungen ...



Interesse an politischem Engagement

_Rekrutierungspotential in den Gemeinden

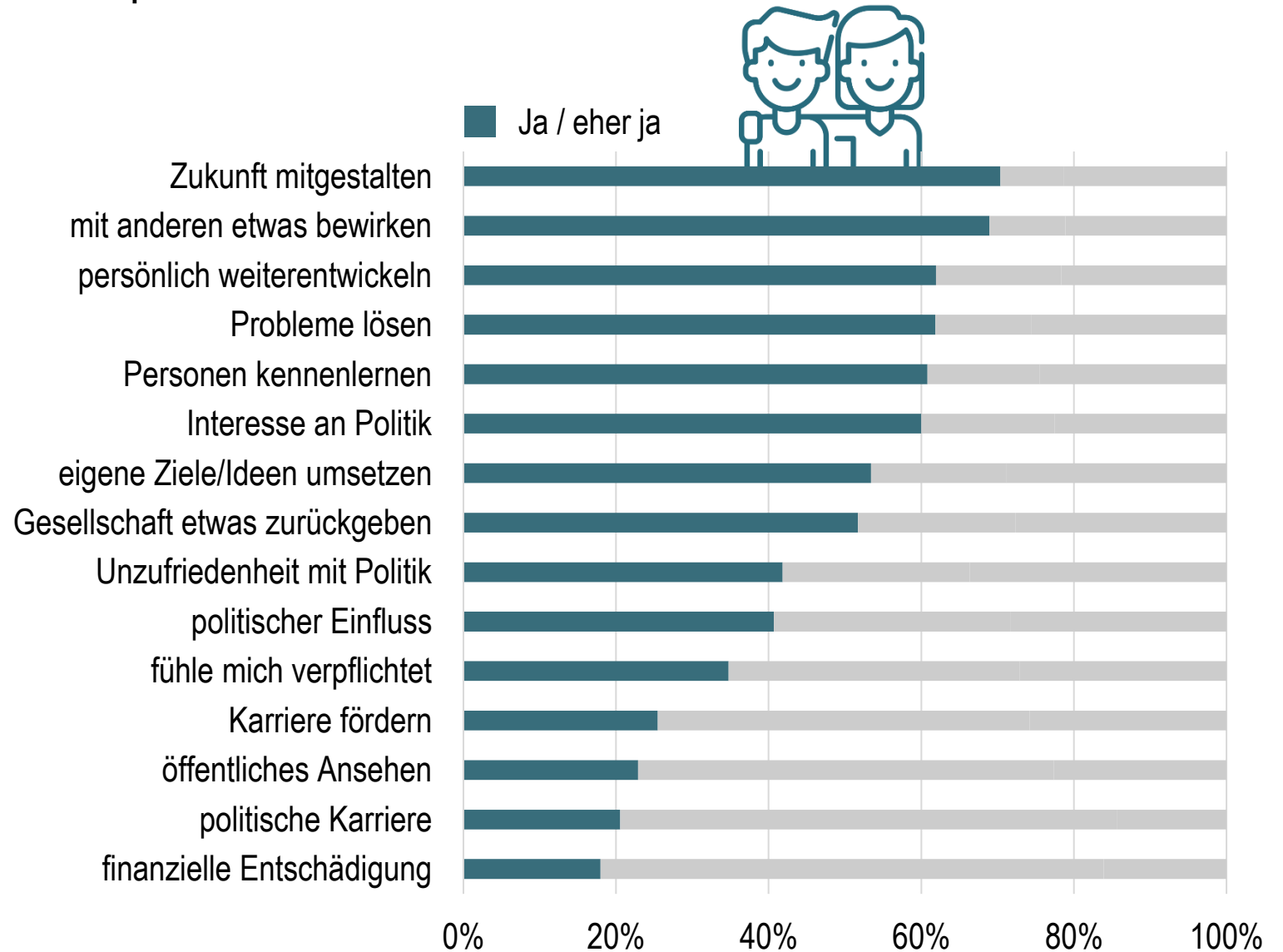
Ein Lichtblick ...



Motivation für ein Gemeindeamt

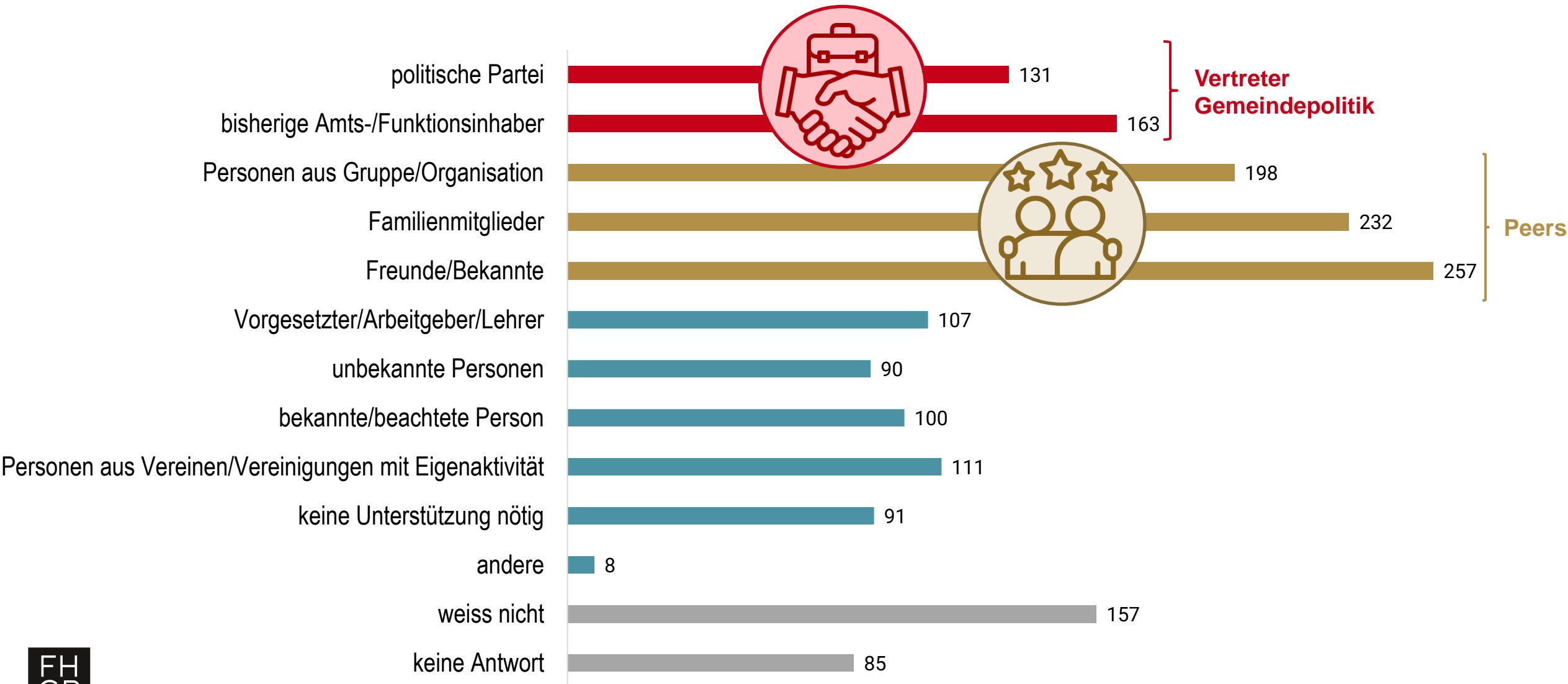
_Aus welchen Gründen engagieren Sie sich politisch?

Innerer Antrieb zählt ...



Unterstützung bei der Kandidatur

_Wer müsste Sie unterstützen?



(Quelle: Derungs/Wellinger, 2019)

Mobilisierung in den Gemeinden

_Direktansprache

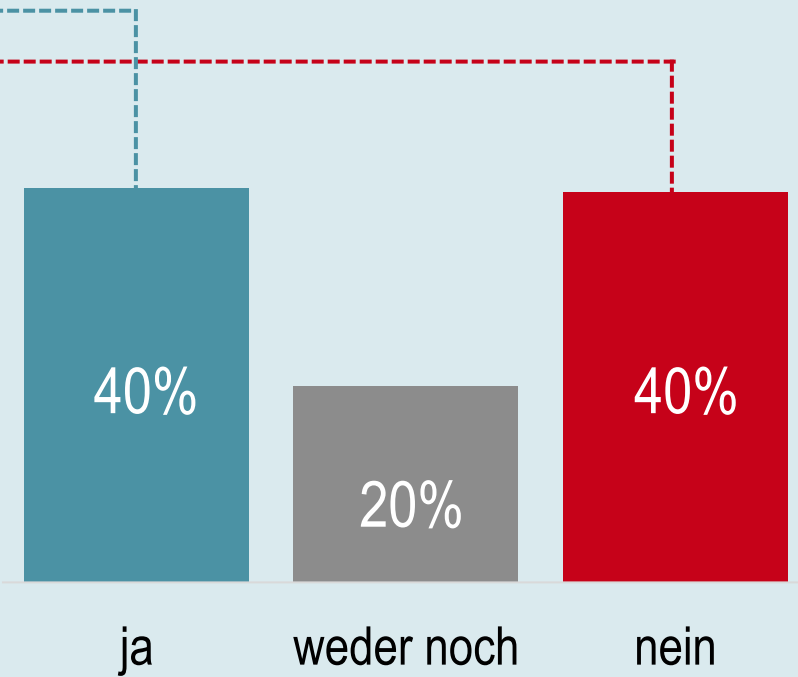
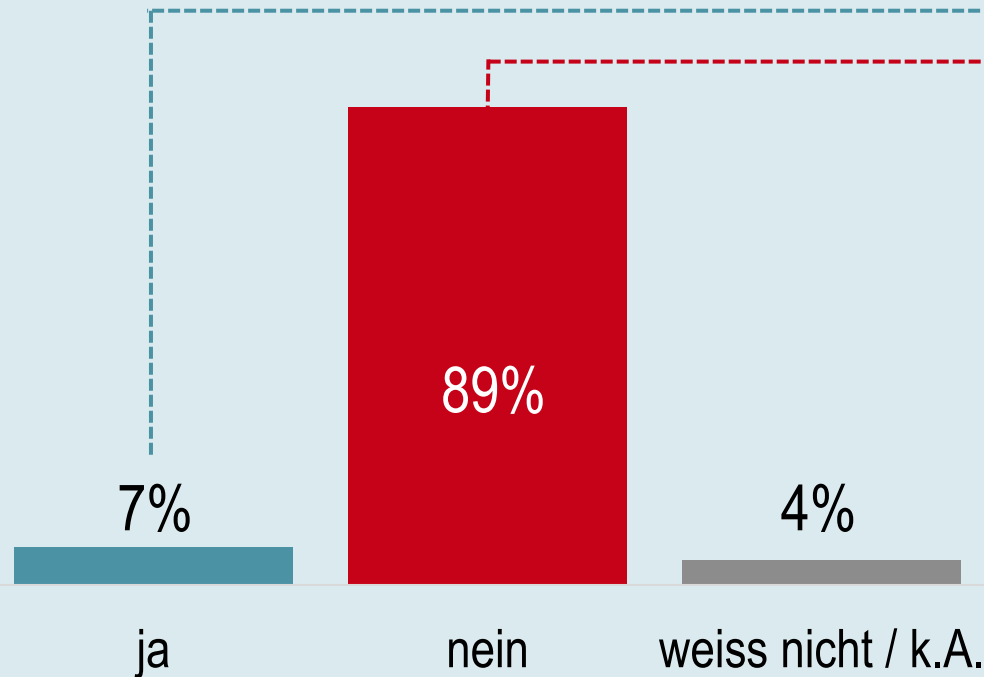
Junge Erwachsene



Gemeinden

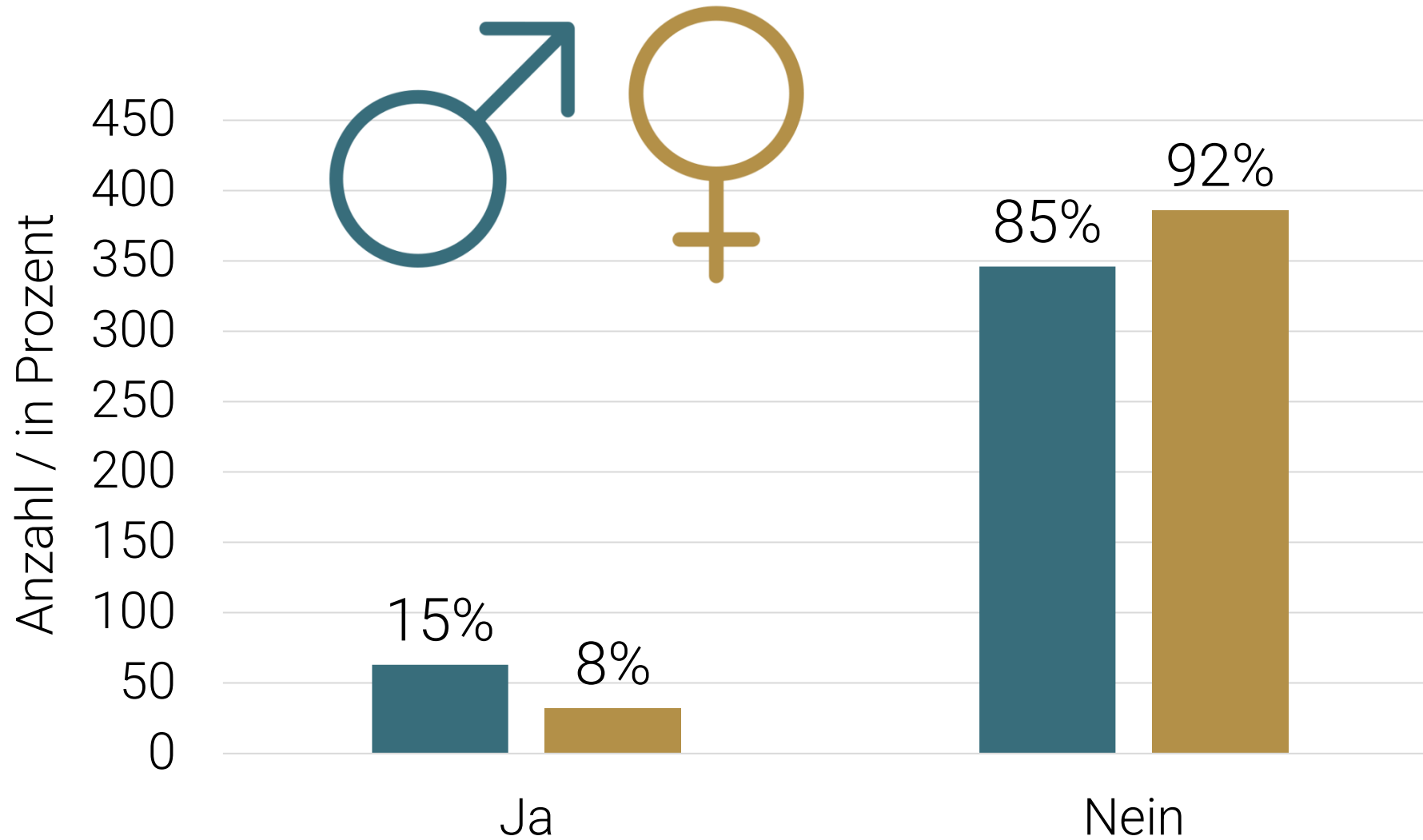
Sind Sie bereits einmal für ein politisches Amt in der Gemeinde angefragt worden? (N=883)

Wurden zu wenig junge Erwachsene für ein Gemeindeexekutivamt angefragt? (N=602)



Mobilisierung in den Gemeinden

_Direktansprache



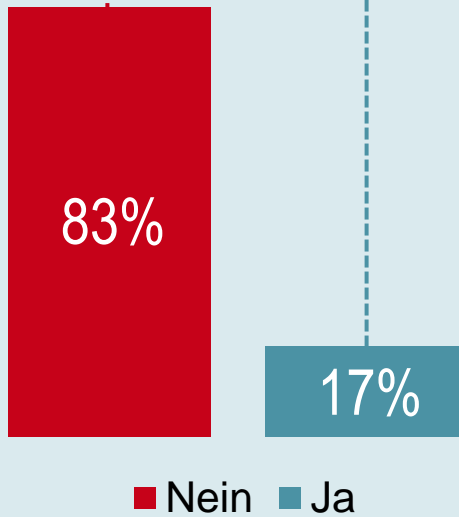
Kenntnisse

_Kandidaturprozess



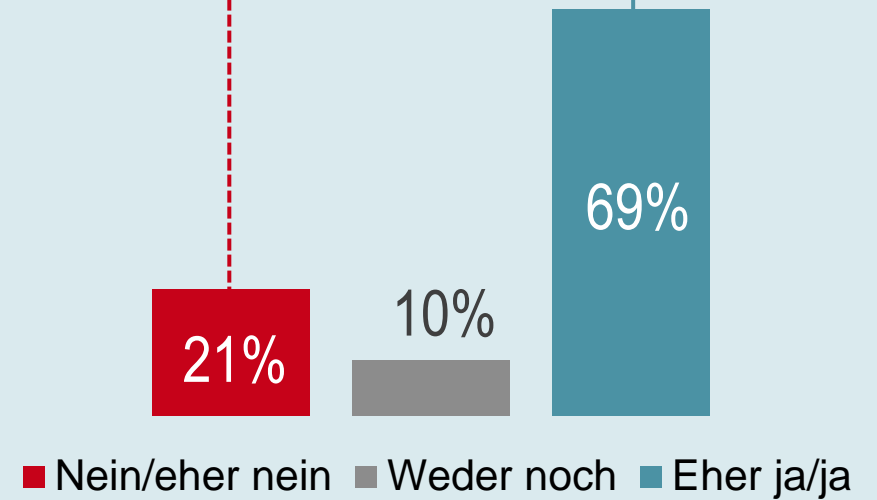
Junge Erwachsene

Ist Ihnen der Kandidaturprozess bekannt? (N=830)



Gemeinden

Ist den U35 der Kandidaturprozess bekannt? (N=537)



Berufliche Vereinbarkeit

_Unternehmenswelt

Bundesrätin am Wirtschaftsforum

Keller-Sutter redet Bossen ins Gewissen

Zentrale Grundlagen des Schweizer Staats seien gefährdet, warnt die FDP-Bundesrätin die Wirtschaftselite. Darum müssten die CEOs jetzt politisch aktiv werden.

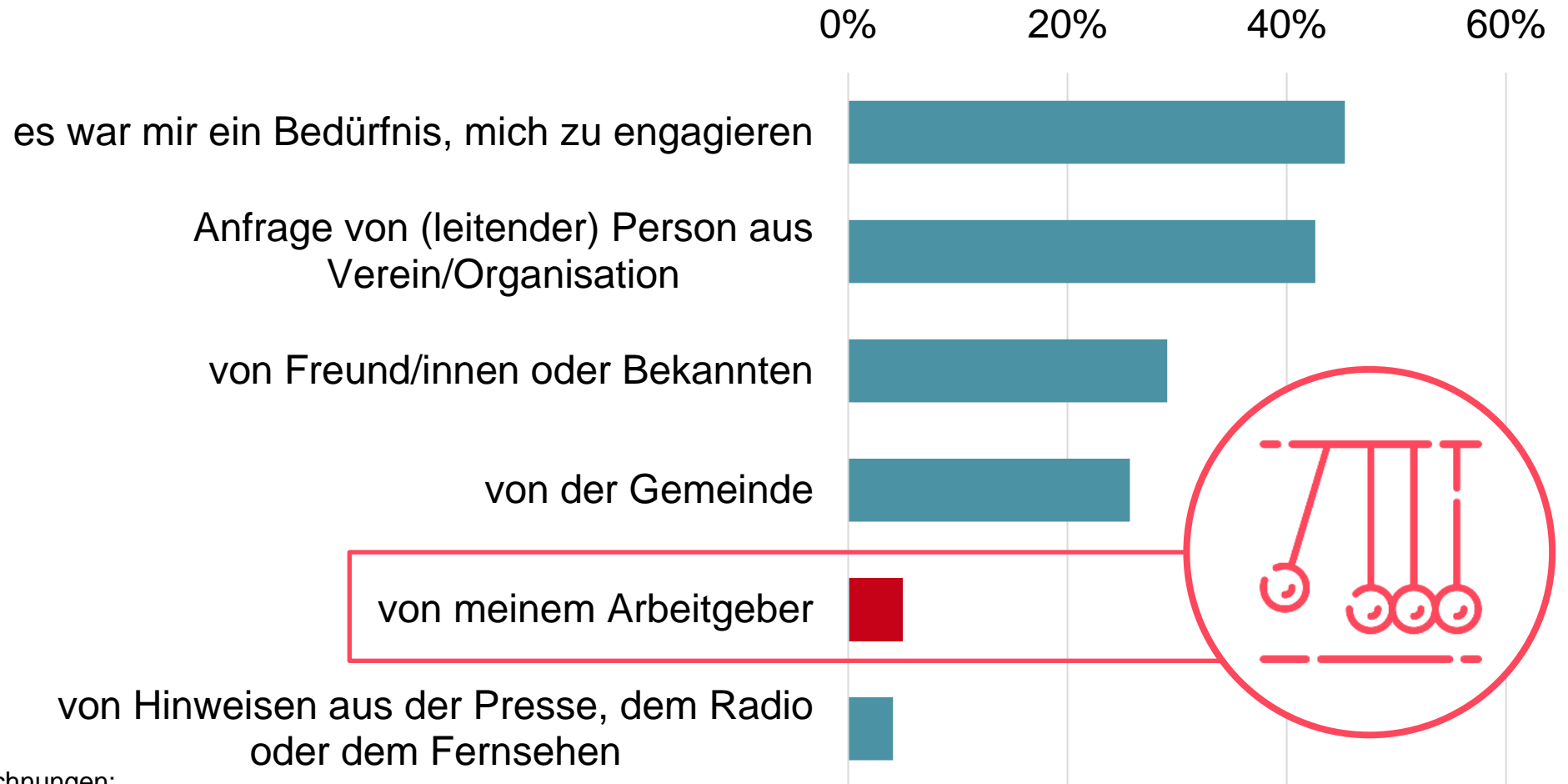
Tagesanzeiger, 01.09.2021



Berufliche Vereinbarkeit

_Unternehmenswelt

Frage: Woher kam für Sie der Anstoss, das politische Milizamt zu übernehmen?

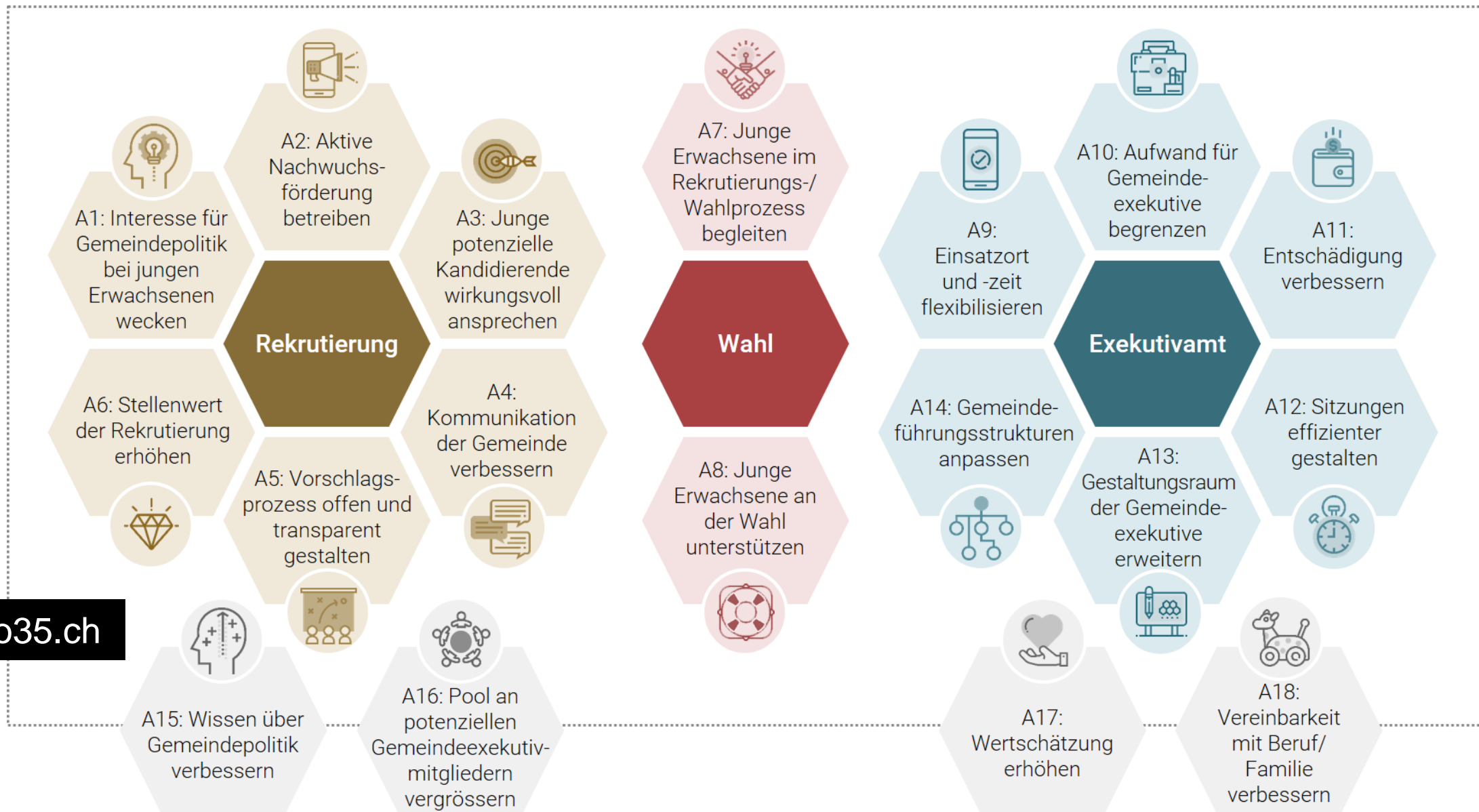




PRAXIS

PROMO 35

_Tool für Gemeinden



www.promo35.ch

PROMO 35

_Leitfaden

1 **Meine Gemeinde:** _____

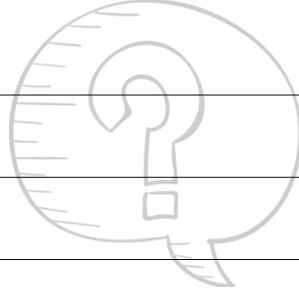


2 **Problemlage in meiner Gemeinde**
Das sind aktuell die drei grössten Herausforderungen, junge Erwachsene für die Gemeindepolitik zu begeistern:

1. _____

2. _____

3. _____



5 **Umsetzung in meiner Gemeinde**
Für eine erfolgreiche Umsetzung der drei ausgewählten Massnahmen sollten sich folgende Akteure in der Planung und Durchführung beteiligen:

Gemeindepräsident/in	Gemeindeglied/in	Politische Parteien	Vereine	Lokale Bevölkerung	Junge Erwachsene
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6 **Erfolgsfaktoren**
Dies gilt es in der Umsetzung der drei konkreten Massnahmen zu beachten:

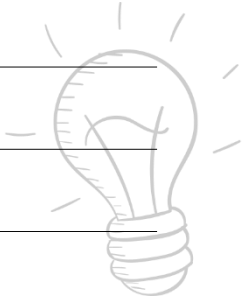


3 **Lösungsansätze für meine Gemeinde**
Auf diese drei Stossrichtungen (vgl. Rückseite) sollte sich unsere Gemeinde fokussieren, um die Rekrutierung junger Erwachsener zu verbessern und die Besetzung von Gemeindeämtern zu vereinfachen:

1. Nr. _____

2. Nr. _____

3. Nr. _____



4 **Konkrete Massnahmen**
Folgende drei konkreten Massnahmen (vgl. Studie) wollen wir bis in einem Jahr umsetzen:

1. _____

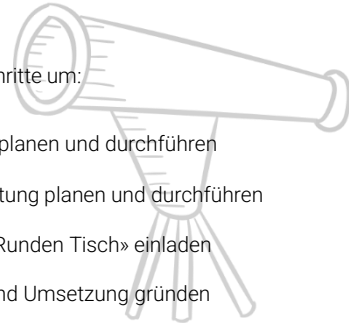
2. _____

3. _____



7 **Meine nächsten Schritte**
In den kommenden zwei Wochen setze ich folgende Schritte um:

- Diskussion/Kick-off-Sitzung im Gemeindevorstand planen und durchführen
- Diskussion/Kick-off-Sitzung in der Gemeindeverwaltung planen und durchführen
- Politische Parteien und interessierte Personen an «Runden Tisch» einladen
- Auftrag definieren und Projektgruppe für Planung und Umsetzung gründen
- _____
- _____




Politische Nachwuchsförderung in den Gemeinden



PARTICIPE AUX PROCHAINES ÉLECTIONS MUNICIPALES ET PRENDS PLACE

Ci-dessous, tu trouveras toutes les infos nécessaires – avantages, exigences et réalisations possibles, tout y est! En plus de cela, le site internet de ta commune peut te fournir de plus amples informations sur la fonction. Sur cette page, tu trouveras également les bons interlocuteurs pour proposer ta candidature à un siège au conseil municipal et/ou général.

Plus d'informations sur les avantages dans la fiche d'information « **Avantages** »

 [En savoir plus](#)

Praxis

_Beispiele





Scuntrada da dunnas

persönliche
Einladung

Exklusiver Vernetzungsanlass für ehemalige Teilnehmerinnen der Kursreihe «Frau in Politik und Verwaltung» sowie Frauen mit Führungsverantwortung in Politik und Verwaltung.

Dienstag, 9. April 2024, von 17:00–19:15 Uhr in der Aula FHGR

Praxis

_Beispiele



Landsgemeinde
Kloten

Du bist gefragt –
werde Gemeinderat!



Flyer
Oberaargau

KOMMUNALWAHLEN 2022
MISCH DICH EIN – MACH POLITIK VOR ORT!

ZÜRI-LÖWINNEN
BRÜLLEN

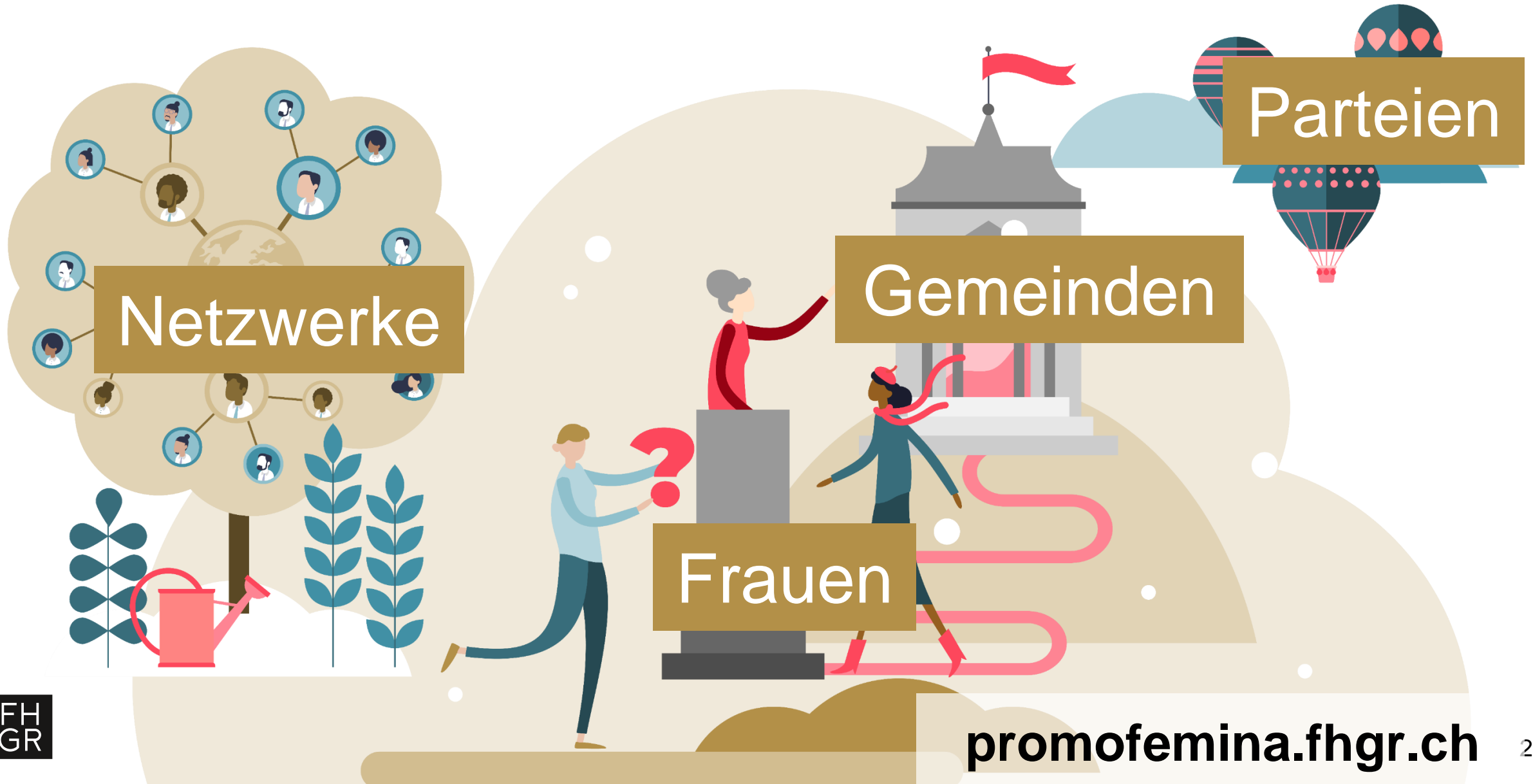


WIR STÄRKEN UND VERNETZEN
KANDIDATINNEN – UND ALLE, DIE ES
WERDEN WOLLEN!

Mentoring
Programm Zürich

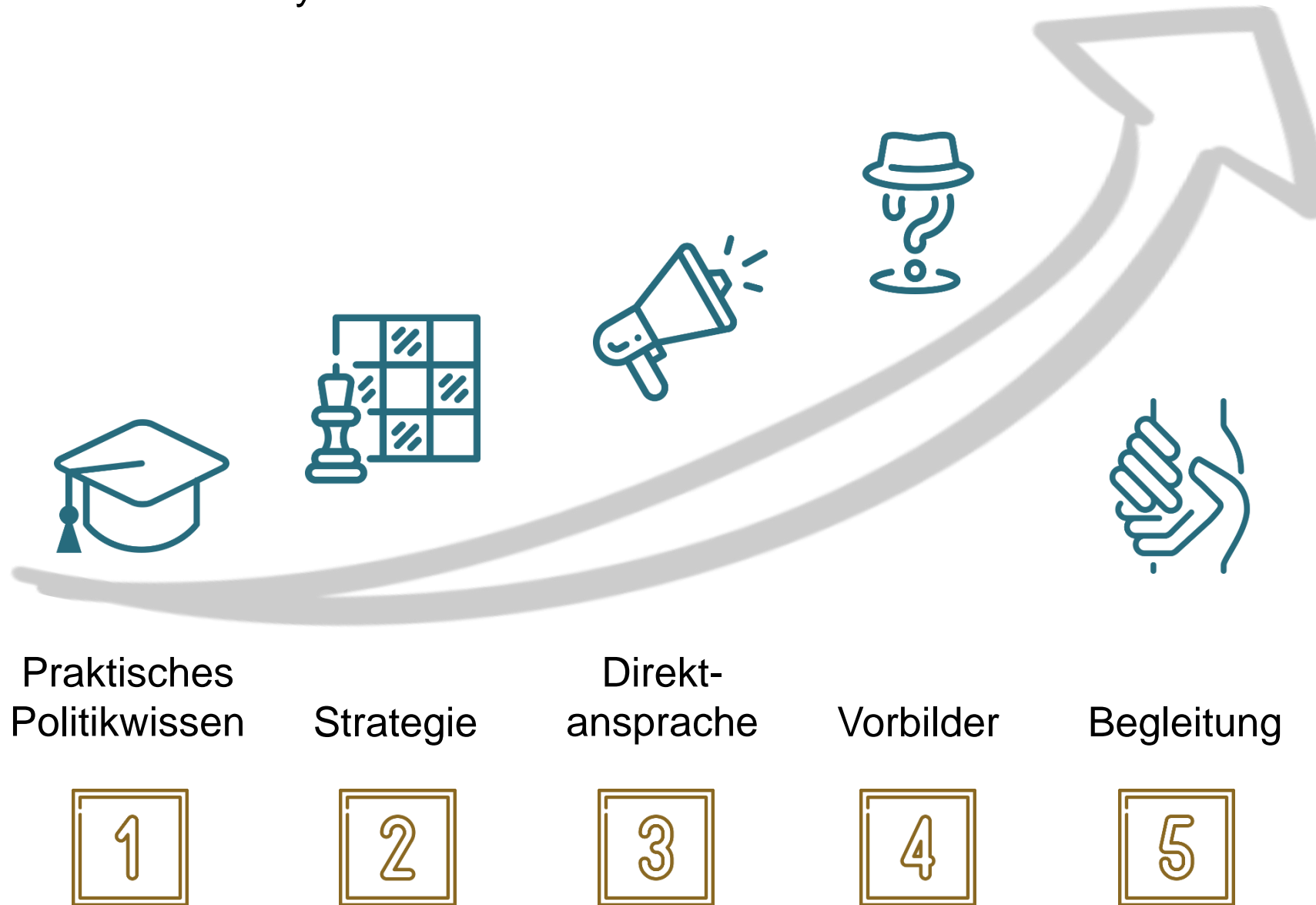


Findungs-
kommission



Erfolgreiche Rekrutierung in Gemeinden

_Empfehlungen – 5 Take-aways



Fachhochschule Graubünden
Pulvermühlestrasse 57
7000 Chur
T +41 81 286 24 24
info@fhgr.ch

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Fachhochschule Graubünden
Scuola universitaria professionale dei Grigioni
Scola universitaria professionala dal Grischun
University of Applied Sciences of the Grisons

swissuniversities

