



NEUE HELVETISCHE GESELLSCHAFT – TREFFPUNKT SCHWEIZ
RENCONTRES SUISSES – NOUVELLE SOCIÉTÉ HELVÉTIQUE
INCONTRI SVIZZERI – NUOVA SOCIETÀ ELVETICA
NUOVA SOCIETAD HELVETICA – SCUNTRADA SVIZRA

Lenzburg, 5. Mai 2017

Bando di concorso per il rafforzamento del sistema di milizia

lanciato da Incontri svizzeri – Nuova Società Elvetica (IS-NSE)

1. Introduzione

- a) Le collettività, in particolare in comuni e città, contano sulla partecipazione a tempo parziale, e talvolta anche volontaria, di cittadine e cittadini in consigli comunali, commissioni e gestioni scolastiche. Lo stesso vale per i compiti che pure vanno svolti nell'ambito del sistema di milizia, ma vengono assegnati a singole persone, quali il bagnino, il controllore di funghi, per persone con incarichi di custode a tempo parziale, per i quali entrano in considerazione anche gli stranieri.
- b) Il sistema di milizia rappresenta un fondamento della democrazia elvetica e ha alle proprie spalle una lunga tradizione.

2. L'interesse della collettività per un sistema di milizia funzionante

- a) Rispetto all'attività professionale, il sistema di milizia presenta **vantaggi pecuniari**. Questo fino a che il lavoro prestato nell'ambito del sistema di milizia può essere definito come equivalente e la sua retribuzione totale si situa considerevolmente al di sotto di quella che andrebbe applicata in caso di professionalizzazione. Altri vantaggi del sistema di milizia dipendono dalle sue particolarità, descritte di seguito.
- b) Chi esercita un incarico di milizia presta un servizio al pubblico che non solo gli offre un'approfondita **visione delle problematiche** del suo ambito di servizio, ma anche nella varietà dei compiti inerenti alla collettività e, con questo, una comprensione più profonda delle esigenze e del funzionamento di quest'ultima.
- c) In forza di queste vedute e della sua funzione, si annovera tra quei cittadini illuminati che integrano almeno parzialmente **una maggiore quantità di conoscenze specifiche nel processo di formazione delle opinioni politiche** e lo possono così arricchire.
- d) È in grado di **attuare uno scambio con la collettività** utilizzando il suo know-how specifico a vantaggio di quest'ultima e beneficiando in cambio di una formazione per l'esercizio del suo incarico di milizia capace di avvantaggiarlo anche nella sua carriera professionale. Con questo, il sistema di milizia consente di **gettare un ponte tra società, economia e politica**.



NEUE HELVETISCHE GESELLSCHAFT – TREFFPUNKT SCHWEIZ
RENCONTRES SUISSES – NOUVELLE SOCIÉTÉ HELVÉTIQUE
INCONTRI SVIZZERI – NUOVA SOCIETÀ ELVETICA
NUOVA SOCIETAD HELVETICA – SCUNTRADA SVIZRA

- e) Un sistema di milizia strutturato contribuisce all'**identificazione con la collettività** e a una **formazione politica** pratica e continua, e in tal modo alla maturità e alla responsabilità di cittadine e cittadini. Inoltre, esso accresce la **trasparenza** e la **tracciabilità** delle decisioni politiche.
- f) Con questo, il singolo dispone di ottimi presupposti anche per partecipare alla vita politica del comune, per esercitare con competenza i propri diritti politici e persino per venire eletto a una carica. Se al posto di un professionista è possibile eleggere un funzionario di milizia non occorre temere che si incolli alla poltrona, come invece spesso accade con i ben retribuiti funzionari di professione. Piuttosto, sarà possibile prevedere una sana rotazione.
- g) **Il sistema di milizia è di grande valore in quanto elemento della partecipazione democratica.** Per questo occorre preoccuparsi del buon funzionamento del sistema di milizia, eliminando tempestivamente dalla sua strada eventuali ostacoli.

3. Le sfide del sistema di milizia

- a) Oggi, purtroppo, il sistema di milizia è costretto a lottare contro diversi problemi. Ad esempio, Confederazione e cantoni delegano sempre più compiti ai comuni, **rendendo perciò i compiti affidati al sistema di milizia sempre più ghiotti di impegno e di tempo.** I cambiamenti della società, in particolare l'individualismo crescente, cioè la sempre maggiore ricerca dell'autoaffermazione con una ridotta disponibilità al promovimento del bene comune, sono sempre più visibili. Questo rende più difficile anche il reclutamento di volontari e il richiamo del professionismo è vieppiù chiaramente percettibile. Numerosi comuni faticano oggi sempre più a trovare un numero sufficiente di candidati per le loro cariche e i loro compiti.
- b) **Spesso i nuovi compiti non vanno di pari passo con l'adeguamento dell'organizzazione,** e la netta separazione tra compiti strategici, che andrebbero lasciati ai politici, e compiti operativi, di competenza dell'amministrazione, rimane lettera morta.
- c) A fronte del crescente carico di lavoro, la **rimunerazione puramente simbolica** delle politiche e dei politici di milizia potrebbe non più essere sufficiente. Essa va perciò stabilita in modo da poter disporre sempre di collaboratori capaci. Al fine di stabilire tali indennizzi potrebbe rivelarsi utile un **conto testimone** in base al quale sia possibile desumere a quali costi si andrebbe incontro nel caso di un ricorso esclusivo a collaboratori professionisti. **In ogni caso, la disponibilità del funzionario di milizia non deve essere sollecitata oltremodo,** sia con una retribuzione umiliante, sia con un impegno temporale eccessivo.



NEUE HELVETISCHE GESELLSCHAFT – TREFFPUNKT SCHWEIZ
RENCONTRES SUISSES – NOUVELLE SOCIÉTÉ HELVÉTIQUE
INCONTRI SVIZZERI – NUOVA SOCIETÀ ELVETICA
NUOVA SOCIETAD HELVETICA – SCUNTRADA SVIZRA

- d) Una sfida particolare è costituita dal mantenimento del sistema di milizia anche successivamente a un'**aggregazione comunale** compiuta o definitivamente sancita.

4. In conclusione

Il **sistema di milizia** deve essere mantenuto in quanto garante di una forte partecipazione democratica. Laddove il suo esercizio si sia confermato, esso **va strutturato per quanto possibile in maniera più attrattiva**. D'altro canto, ovunque si riveli non indispensabile, la professionalizzazione deve rimanere nei cassetti. Il sistema di milizia può contribuire a una più rapida integrazione di autoctoni trasferiti e stranieri immigrati.

5. Il bando di concorso

- a) Il Premio Democrazia di IS-NSE intende stimolare i comuni **nell'ambito di un concorso di idee** a confrontarsi con progetti concreti e già confermati nella pratica volti al rafforzamento del sistema di milizia,
- sia in relazione al **reclutamento** (sfruttamento delle risorse, configurazione dei concorsi, prese di contatto con i partiti politici, ecc.);
 - sia attraverso **programmi di introduzione** ottimali;
 - sia grazie a una **consulenza** individuale (promovimento di una collaborazione attrattiva, proposte di perfezionamento e opportunità di avanzamento, ecc.).

A essere premiate saranno il livello di efficacia, la praticabilità e l'originalità delle proposte.

- b) **Il bando di concorso è volutamente diretto solo a comuni e città.** Sebbene il sistema di milizia trovi applicazione anche su scala cantonale e federale, il concorso deve far riferimento a condizioni paragonabili e tener conto del fatto che, in caso di indebolimento del sistema di milizia, la partecipazione democratica si vedrebbe maggiormente minacciata a livello comunale. Anche il sistema di milizia messo in pratica dall'esercito è escluso dal concorso: esso mira infatti a obiettivi diversi da quelli perseguiti dai comuni.
- c) Il [regolamento del Premio Democrazia](#) (Premio Albert Oeri) nella sua versione del 18 giugno 2015 costituisce parte integrante del presente bando di concorso. Ciò vale in particolare per i criteri elencati al punto 2 del regolamento e il requisito concernente la documentazione.



NEUE HELVETISCHE GESELLSCHAFT – TREFFPUNKT SCHWEIZ
RENCONTRES SUISSES – NOUVELLE SOCIÉTÉ HELVÉTIQUE
INCONTRI SVIZZERI – NUOVA SOCIETÀ ELVETICA
NUOVA SOCIETAD HELVETICA – SCUNTRADA SVIZRA

Le candidature, sotto forma di descrizione e documentazione dei singoli progetti, devono pervenire al segretariato centrale di IS-NSE **entro fine agosto 2017** sia

in forma cartacea a: NHG-TS, Netzwerk Müllerhaus,
Bleicherain 7, 5600 Lenzburg
(052 888 01 15)

sia in forma elettronica a: info@nhg.ch

Il presidente della giuria del Premio Democrazia di IS-NSE (Premio Albert Oeri)

(Franz Nyffeler, ex giudice federale)